
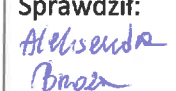
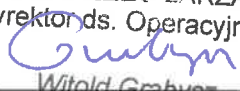


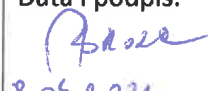


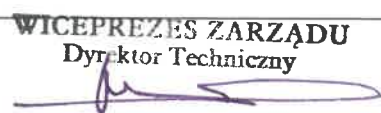
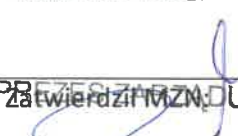

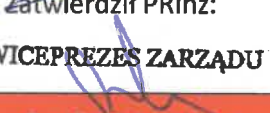


Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: 7.5

Spis treści:

1. Cel i przedmiot jednolitej procedury
2. Zakres stosowania
3. Terminologia i zastosowane skróty
4. Odpowiedzialność i uprawnienia
5. Zasady polityki

Opracował: 	Sprawdził: 	Zatwierdził MZ: WICEPREZES ZARZĄDU Dyrektor ds. Operacyjnych  Witold Grabysz	PREZES ZARZĄDU  Dariusz Pietyszuk
Data i podpis: 6.04.2021 	Data i podpis: 8.05.2021 	Zatwierdził MZRP: PREZES ZARZĄDU  Marcin Grzanka	
		Zatwierdził MZGPBP:	
		Zatwierdził MZKP:	
		Zatwierdził MZB: WICEPREZES ZARZĄDU Dyrektor ds. Finansowych i Sprzedaży  Leszek Michta	WICEPREZES ZARZĄDU Dyrektor Techniczny  Marek BADURA
		Zatwierdził MZE:	
		Zatwierdził MZNDU: PREZES ZARZĄDU  Dariusz Pietyszuk	WICEPREZES ZARZĄDU  Leszek Michta
		Zatwierdził PRInż: WICEPREZES ZARZĄDU 	

Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: 7.5

1. Cel polityki i przedmiot

Jednolita Polityka poszanowania praw człowieka jest deklaracją Grupy MOSTOSTAL ZABRZE przestrzegania postanowień Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy.

2. Zakres stosowania

Niniejsza polityka obowiązuje wszystkie Spółki Grupy MOSTOSTAL ZABRZE., tj.:

- 1) MOSTOSTAL ZABRZE S.A.,
- 2) MOSTOSTAL ZABRZE Realizacje Przemysłowe S.A.,
- 3) MOSTOSTAL ZABRZE Gliwickie Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego S.A.,
- 4) MOSTOSTAL ZABRZE Konstrukcje Przemysłowe S.A.,
- 5) MOSTOSTAL ZABRZE Biprohut S.A.,
- 6) MOSTOSTAL ZABRZE Elektro Sp. z o.o.,
- 7) MOSTOSTAL ZABRZE Nieruchomości Sp. z o.o.,
- 8) Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych S.A.

3. Terminologia i zastosowane skróty

Polityka	Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE
Spółki	spółki wchodzące w skład Grupy MOSTOSTAL ZABRZE (GMZ)
MZ	Mostostal Zabrze S.A.
MZRP	Mostostal Zabrze Realizacje Przemysłowe S.A.
MZGPBP	Mostostal Zabrze Gliwickie Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego S.A.
MZKP	MOSTOSTAL ZABRZE Konstrukcje Przemysłowe S.A.
MZB	Mostostal Zabrze Biprohut S.A.
MZE	Mostostal Zabrze Elektro Sp. z o.o.
MZN	MOSTOSTAL ZABRZE Nieruchomości Sp. z o.o.
PRInż	Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych S.A.
Dyskryminacja	traktowanie w inny sposób osób z pewnego powodu, który jest niewłaściwy w obiektywnym uzasadnieniu danej sytuacji; dyskryminacja może być także rozumiana jako gniebienie, upośledzenie podmiotów lub grup pod kątem płci, pochodzenia,

Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: 7.5

	przynależności wyznaniowej, narodowej czy rasowej
Praca przymusowa	wszelka praca lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie (definicja zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 29 dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej z dnia 28 czerwca 1930 r.)
Pracownik migrujący	to osoba, która ma być zatrudniona, wykonuje lub prowadziła działalność zarobkową w państwie, którego nie jest obywatelem (na podstawie definicji ONZ)
Audytor wewnętrzny	osoba, której powierzono funkcję audytu wewnętrznego w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

4. Odpowiedzialność i uprawnienia

Odpowiedzialnym za treść niniejszej Polityki czyni się Biuro Zarządu MZ natomiast funkcję kontrolną powierza się Audytorowi Wewnętrznemu.

5. Zasady polityki

5.1 Zakaz dyskryminacji

Grupa **MOSTOSTAL ZABRZE** nie akceptuje i nie toleruje żadnych form dyskryminacji pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, język którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne lub inne poglądy, pochodzenie kastowe, narodowościowe lub społeczne, cechy osobowe, miejsce urodzenia, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające. Wszelkie decyzje związane ze stosunkiem pracy, począwszy od zatrudnienia do rozwiązania stosunku pracy i przejścia na emeryturę, opierają się wyłącznie na odpowiednich i obiektywnych kryteriach.

5.2 Zakaz pracy przymusowej

Grupa **MOSTOSTAL ZABRZE** zabrania wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po jej zakończeniu.

Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: 7.5

5.3 Zakaz zatrudniania dzieci i nieletnich

Grupa MOSTOSTAL ZABRZE w żadnym przypadku nie toleruje zatrudniania do pracy dzieci. Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia osoby w pełnym wymiarze czasu pracy to ukończone 15 lat. Dla zatrudnionych poniżej 18 roku życia nie są przewidziane żadne prace niebezpieczne, zagrażające ich zdrowiu, bezpieczeństwu oraz mające negatywny wpływ na rozwój fizyczny i psychiczny.

Niniejszej zasady nie stosuje się do pracy dzieci lub młodocianych w szkołach ogólnokształcących, w szkołach zawodowych i technicznych lub w innych instytucjach szkolenia zawodowego ani do pracy w przedsiębiorstwach wykonywanej przez osoby mające przynajmniej czternaście lat, jeżeli praca ta stanowi integralną część: kształcenia lub szkolenia zawodowego, za które odpowiedzialność ponosi przede wszystkim szkoła lub instytucja kształcenia zawodowego, zatwierdzonego programu szkolenia zawodowego realizowanego głównie lub całkowicie w przedsiębiorstwie, programu doradztwa lub poradnictwa mającego na celu ułatwienie wyboru zawodu lub rodzaju szkolenia zawodowego.

5.4 Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Grupa MOSTOSTAL ZABRZE przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych reprezentujących ich wspólne interesy, realizowanych zgodnie z poszanowaniem przepisów prawa oraz norm społecznych. Podmioty wchodzące w skład Grupy MOSTOSTAL ZABRZE nie podejmują żadnych działań represyjnych wobec pracowników z tego tytułu. Spółki zobowiązują się do przychylnego odnoszenia się do wszelkich inicjatyw pracowniczych w zakresie możliwości realizowania postulatów i interesów pracowniczych.

5.5 Zakaz nękania, prześladowania i molestowania

Grupa MOSTOSTAL ZABRZE chroni pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych. Dla tych celów wdrożono m. in. „Procedurę antymobbingową i antydyskryminacyjną”.

Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: 7.5

5.6 Przestrzegania godzin pracy, świadczeń i wynagrodzeń

Cała Grupa MOSTOSTAL ZABRZE zapewnia przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych, dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin i innych świadczeń. Spółki respektują przepisy dotyczące czasu pracy i nadgodzin. Spółki prowadzą rejestry czasu pracy i regularnie je sprawdzają. Ustalenia dotyczące czasu pracy i odpoczynku przekazywane są pracownikom w dostępnej i zrozumiałej formie, niezwłocznie po nawiązaniu stosunku pracy. Każdy pracownik ma prawo do ciągłego rozwijania swoich umiejętności i zdolności oraz winien mieć zapewnioną możliwość rozwoju kariery zawodowej.

5.7 Prawa do urlopów i zwolnień

Grupa MOSTOSTAL ZABRZE umożliwia wszystkim pracownikom korzystanie z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, czy urlopu przeznaczanego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa. Osoby korzystające z tego rodzaju urlopów wychowawczych nie są zagrożone zwolnieniem z pracy i jest im również umożliwiony powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagradzania i świadczeń.

5.8 Prawa do umów o pracę

Wszyscy pracownicy Grupy MOSTOSTAL ZABRZE otrzymują pisemną, zrozumiałą i prawnie wiążącą umowę o pracę. Grupa MOSTOSTAL ZABRZE nie opiera swojej działalności na pracy osób w niepełnym wymiarze godzin, pracy krótkoterminowej lub dorywczej, ani na pracy fikcyjnych stażystów lub praktykantów w celu czerpania korzyści z wypłacania niższych wynagrodzeń i świadczeń.

5.9 Prawa do bezpieczeństwa w pracy

W Grupie MOSTOSTAL ZABRZE przestrzega się zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Spółki regularnie organizują szkolenia w zakresie bhp dla swoich pracowników. Osobne szkolenia są organizowane dla podwykonawców w momencie ich wejścia na budowę. Ponadto, Spółki wyposażają

Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: 7.5

wszystkich pracowników w sprzęt ochrony osobistej odpowiadający wykonywanym zadaniom. Dla każdego zadania przeprowadzany jest proces oceny ryzyka pozwalający zidentyfikować i zareagować na potencjalne zagrożenia w najbardziej odpowiedni sposób. Spółki posiadają wdrożony sprawny system raportowania wypadków i chorób oraz zapewniają przestrzeganie jednolitych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy wdrożonych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE.

5.10 Prawa pracowników migrujących

Spółki uczciwie, bez stosowania przymusu przeprowadzają proces rekrutacji pracowników migrujących. Pracownik jeszcze przed wyjazdem otrzymuje umowę o pracę sporządzoną w sposób jasny, precyzyjny i zrozumiały. Spółka nie zatrzymuje osobistych dokumentów podróźnych pracowników, dokumentów tożsamości lub jakichkolwiek innych przedmiotów osobistych, a dokumenty które są pobierane dla przeprowadzenia odpowiednich procedur rejestracyjnych zostają zwrócone pracownikom niezwłocznie po zakończeniu tego procesu. Pracownicy mają prawo rozwiązać umowę o pracę w dowolnej chwili (z zachowaniem należytego okresu wypowiedzenia) bez obciążania ich karami administracyjnymi lub finansowymi (takimi jak wstrzymanie lub niewypłacenie pensji).

5.11 Należyta staranność, środki zaradcze i komunikacja

Wszystkie Spółki promują, wspierają i rozpowszechniają działania mające na celu minimalizację ryzyka naruszenia praw człowieka i praw pracownika. Jednocześnie Spółki są otwarte na wszelkie zgłoszenia działań niepożądanych lub wskazania obszarów problematycznych oraz na propozycję rozwiązań tych kwestii.

5.12 Mechanizm zgłaszania skarg

W przypadku naruszeń, które zostały opisane w niniejszej Polityce należy stosować sposób powiadamiania opisany w „Procedurze anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych”.

Jednolita polityka poszanowania praw człowieka Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: 7.5

W opracowaniu niniejszej Polityki korzystano z następujących dokumentów:

1. Międzynarodowej Karty Praw Człowieka (tj. w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Międzynarodowych Paktach Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz prawach obywatelskich i politycznych),
2. Deklaracji MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy,
3. Wytycznych dotyczących biznesu i praw człowieka: wdrażanie dokumentu ramowego Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”,
4. Europejskiej konwencji o statusie prawnym pracowników migrujących,
5. Międzynarodowej konwencji o ochronie praw wszystkich pracowników migrujących i członków ich rodzin przyjęta rezolucją 45/158 Zgromadzenia Ogólnego z dnia 18 grudnia 1990 r.

