**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA**

*Na podstawie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) – dalej RODO, informujemy Pana/Panią, że:*

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Mostostal Zabrze S.A. z siedzibą w Gliwicach 44-100, ul. Dubois 16 zwanym dalej („Administrator”).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można kontaktować się listownie na adres: Mostostal Zabrze S.A. ul. Dubois 16, 44-100 Gliwice lub przez pocztę elektroniczną: iodo@mz.pl.
3. W związku z tym, że łączy Pana/Panią umowa o pracę zawarta z Mostostal Zabrze S.A. jako Pana/Pani pracodawcą. Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane w następującym celu:

* realizacji postanowień zawartej umowy (art. 6 ust. 1 lit b RODO),
* wypełnienie przez Administratora, jako pracodawcę obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku ze stosunkiem pracy wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w szczególności: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO),
* zapewnienie fizycznego bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia – monitoring będący realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
* wewnętrznych celów administracyjnych Administratora będącego realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora m.in. tworzenie budżetów projektów, roczne oceny pracowników, wewnętrzne analizy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
* archiwalnym (dowodowym) zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
* dane osobowe przetwarzane będą również na podstawie Pani/Pana zgody w celach określonych każdorazowo w przekazywanych oświadczeniach zgody (np.: udostępnianie Pana/Pani wizerunku, przystąpienie do oferty pakietu opieki medycznej, wybór oferty ubezpieczenia i pakietu sportowego) (art. 6  ust. 1 lit. a RODO).

1. Administrator udostępnia Pana/Pani dane osobowe następującym kategoriom odbiorców:

* podmiotom powiązanym w ramach Grupy Kapitałowej Mostostal Zabrze, zgodnie ze schematem organizacyjnym: https://mz.pl/grupa-kapitalowa/, na podstawie odpowiednich umów powierzenia,
* podmiotom upoważnionym do odbioru Pana/Pani danych osobowych z mocy przepisów prawa, w tym Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy,
* podmiotom przetwarzającym Pana/Pani dane osobowe na podstawie zawartych umów powierzenia m.in. podmiotom zewnętrznym zajmującymi się obsługą systemów informatycznych, firmom świadczącym usługę ochrony mienia, firmom zajmującym się archiwizacją i podmiot świadczący usługi dot. wykonania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy,
* innym administratorom danych osobowym: kancelariom prawnym, bankom (wypłata wynagrodzeń), dostawcom szkoleń i kursów, audytorom zewnętrznym, kontrahentom w ramach prowadzenia działalności operacyjnej przez Administratora,
* na podstawie odrębnych zgód udzielonych przez Pana/Panią następującym podmiotom np. zakłady ubezpieczeń w przypadku wyboru oferty ubezpieczenia, zakłady opieki zdrowotnej w przypadku wyboru oferty pakietu opieki medycznej, Narodowy Fundusz Zdrowa, dostawcy usług sportowych w przypadku wyboru oferty pakietu sportowego, związkom zawodowym.

1. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez 50 lat od ustania stosunku pracy albo 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym zakończą Państwo pracę, w przypadku nawiązania stosunku pracy po dniu 31 grudnia 2018 r. Pana/Pani dane osobowe pozyskane na podstawie zgody będą przetwarzane przez okres wskazany w oświadczeniu zgody.
2. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym kodeksem pracy jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
3. Posiada Pani/Pan prawo do żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu.
4. W zakresie, w jakim Pani/Pana dane przetwarzane są na podstawie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie. Wycofanie przez Panią/Pana zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.
5. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
6. Administrator, z zastrzeżeniem zdania następnego, nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy. Administrator, w związku ze świadczeniem na rzecz Administratora usług związanych z obsługą systemu informatycznego wspomagającego zarządzanie przedsiębiorstwem Administratora, może udostępniać usługodawcy mającemu siedzibę na terytorium Sri Lanki dane osobowe zawarte w takim systemie informatycznym Administratora. W takim przypadku dane osobowe są przekazywane z wykorzystaniem standardowych klauzul ochrony danych osobowych zatwierdzonych przez Komisję Europejską. Może Pan/Pani zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach oraz przysługuje Panu/Pani prawo do uzyskania kopii Pana/Pani danych osobowych.
7. Wobec Pana/Pani nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym Pana/Pani dane nie będą podlegały profilowaniu.