

UMOWA O ZDROWIU I BEZPIECZEŃSTWIE PRACY

ZAWARTA POMIĘDZY

ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą: 41-308 Dąbrowa Górnicza Al. J. Piłsudskiego 92 wpisaną przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 115891; NIP: 634-24-63-083; REGON: 277839653; Kapitał zakładowy w pełni opłacony: 2 659 478 030,00 zł.

reprezentowaną przez:

- _____ - _____

- _____ - _____

zwaną dalej „Spółką”

a

[DANE WYKONAWCY]

reprezentowaną/ym przez:

- _____ - _____

- _____ - _____

zwaną/ym dalej „Wykonawcą”

Definicje

- 1) **„Paszport BHP”** – wewnętrzny dokument stosowany przez Spółkę, zgodny z udostępnionym wzorem (Załącznik nr 1), poświadczający, że osoba legitymująca się nim:
 - pracuje na rzecz firmy, której pieczęć znajduje się w Paszporcie BHP,
 - posiada aktualne badania lekarskie dopuszczające do wykonywanej pracy lub czynności,
 - posiada wszelkie uprawnienia i kwalifikacje, które są wymagane przepisami prawa do wykonywania określonej pracy lub czynności,
 - ukończyła z wynikiem pozytywnym i ma ważny egzamin sprawdzający wiedzę z wymaganych w ArcelorMittal Poland S.A. Przepisów i Zasad BHP.Posiadanie prawidłowo wypełnionego Paszportu BHP i potwierdzenie zdania egzaminu z wiedzy o wymaganych w ArcelorMittal Poland S.A. Przepisach i Zasadach BHP, jest podstawą do wydania przepustki osobowej uprawniającej do wejścia na Teren ArcelorMittal Poland S.A. i wykonywania prac przez osobę nim się legitymującą. Paszport BHP jest ważny tylko razem z Przepustką osobową lub innym dokumentem ze zdjęciem potwierdzającym tożsamość posiadacza Paszportu BHP. Osoba, której Paszport BHP wydano winna go posiadać każdorazowo przy sobie i okazywać go na żądanie pracowników Spółki oraz Służby Ochrony.
- 2) **„Przepustka osobowa”** – dokument identyfikujący osobę i firmę ją zatrudniającą z przydzielonymi uprawnieniami do wstępu na Teren Spółki.
- 3) **„Teren ArcelorMittal Poland S.A.” lub „Teren Spółki”** – nieruchomości, do których ArcelorMittal Poland S.A. posiada tytuł prawny lub faktycznie je zajmuje i na których prowadzi jakąkolwiek swoją działalność, w szczególności obszary i tereny wydzielone ogrodzeniem (w tym m.in. konstrukcje naziemne, nadziemne i podziemne, drogi i place, budynki, hale magazynowe i produkcyjne, bocznice kolejowe i place załadunku samochodów).
- 4) **„Praca na Terenie ArcelorMittal Poland S.A.” lub „praca na Terenie Spółki”** – remont, modernizacja, konserwacja, rozbiórka, inwestycja, załadunek i rozładunek, a także inne usługi/czynności i prace wykonywane przez Wykonawcę, w tym na podstawie Umowy (zamówienia)



na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. Odpowiednio stosuje się to również do usług/czynności i prac wykonywanych przez Podwykonawców, Pracowników Wykonawców, Pracowników Podwykonawców oraz wszelkich osób angażowanych przez Wykonawcę/Podwykonawcę.

- 5) **„Wykonawca”** – podmiot realizujący Umowę (zamówienie) na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. i/lub na Terenie Spółki – w szczególności kontrahent, dostawca usług i towarów, wykonawca dzieła, prac budowlanych, konstrukcyjnych, montażowych, rozbiórkowych, administracyjno-biurowych lub innych podobnych usług/czynności działający na Terenie Spółki.
- 6) **„Podwykonawca”** – podmiot, przy pomocy którego Wykonawca wykonuje Umowę (zamówienie) na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. i/lub na Terenie Spółki.
- 7) **„Pracownik Wykonawcy”** – osoba fizyczna, którą Wykonawca posługuje się przy wykonaniu pracy na Terenie ArcelorMittal Poland S.A., w tym pracownik w rozumieniu przepisów prawa pracy, a także osoba zatrudniona (angażowana) przez Wykonawcę na jakiegokolwiek innej podstawie prawnej. Przez Pracownika Wykonawcy rozumie się też osobę fizyczną zatrudnioną (angażowaną) przez jakikolwiek inny podmiot, z której to pracy osoby fizycznej Wykonawca korzysta na podstawie umowy z tym innym podmiotem, gdy ta osoba fizyczna wykonuje prace/czynności lub usługi na Terenie Spółki. Dla potrzeb niniejszej Umowy BHP przyjmuje się na zasadzie fikcji prawnej, że „Pracownikiem Wykonawcy” jest też każda osoba fizyczna, która została dopuszczona lub zaproszona przez Wykonawcę do współpracy, potencjalnej współpracy lub uczestniczenia w jakichkolwiek działaniach związanych z wykonaniem usług/czynności na jego rzecz i/lub na Terenie Spółki (m.in.: osoba ubiegająca się o zatrudnienie u Wykonawcy lub otrzymanie od Wykonawcy zlecenia itp., zaproszona do zapoznania się z miejscem lub specyfiką ww. usług /czynności, pracownik oferenta dokonujący wizji lokalnej, biegły, rzeczoznawca, tłumacz, pracownik serwisu lub konserwacji urządzeń używanych przez Wykonawcę, osoba reprezentująca instytucję ubezpieczeniową w ramach likwidacji szkody). Podstawowym celem zawarcia Umowy BHP jest zapewnienie jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa na Terenie Spółki, dlatego też, z uwagi na różnorodność form zatrudnienia i modeli współpracy (podlegających dynamicznym zmianom prawnym) używane w niniejszej Umowie BHP określenie „Pracownicy Wykonawcy” należy rozumieć szeroko z uwzględnieniem ww. celu. Jako „pracowników” w rozumieniu niniejszej Umowy BHP należy zatem łącznie uwzględniać nie tylko osoby związane stosunkiem pracy (zgodnie z Kodeksem pracy) z Wykonawcą, ale również pracowników tymczasowych, osoby związane z Wykonawcą umową cywilnoprawną (m.in.: kontraktem menedżerskim, zleceniem, umową o dzieło), stażystów, praktykantów, uczniów, kandydatów do zatrudnienia oraz osoby fizyczne zatrudnione lub współpracujące z Wykonawcą na jakiegokolwiek innej podstawie prawnej, w tym również według prawa obcego. Wszędzie tam gdzie w Umowie BHP mowa jest o powinnościach i wymogach, obowiązkach czy sankcjach dotyczących Pracowników Wykonawcy lub Pracowników Podwykonawcy należy je odpowiednio stosować również do ww. innych osób/podmiotów. Za przestrzeganie Przepisów i Zasad BHP przez wszystkie wyżej wymienione kategorie osób/podmiotów odpowiada Wykonawca jak za własne działania i zaniechania.
- 8) **„Pracownik Podwykonawcy”** – osoba fizyczna zatrudniona (angażowana) na jakiegokolwiek podstawie prawnej przez Podwykonawcę, a która to osoba fizyczna wykonuje prace/czynności lub usługi na Terenie Spółki. Dla zdefiniowania „Pracownika Podwykonawcy” stosuje się odpowiednio zapisy pkt 7 powyżej dotyczące szerokiego zdefiniowania „Pracownika Wykonawcy”. Wszelkie obowiązki i odpowiedzialności odnoszące się do „Pracowników” stosuje się odpowiednio do Podwykonawców będących osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą (jednoosobowo lub jako wspólnik spółki cywilnej itp.).
- 9) **„Biuro BHP Spółki”** – komórka organizacyjna ArcelorMittal Poland S.A., odpowiedzialna w szczególności za nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 10) **„Hands”** – aplikacja IT, służąca do zbierania informacji od dozoru i pracowników w zakresie anomalii, zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wypadków, audytów, kontroli BHP, itp.
- 11) **„Umowa BHP”** – niniejsza Umowa o Zdrowiu i Bezpieczeństwie Pracy wraz z załącznikami.



- 12) **„Umowa (zamówienie)”** – uzgodnienie Stron ustalające ich wzajemne prawa i obowiązki w zakresie realizacji pracy na Terenie Spółki lub w związku z realizacją pracy na Terenie Spółki, wyrażone w formie pisemnej, dokumentowej, elektronicznej lub w innej formie szczególnej, identyfikujące zakres lub rodzaj prac, usługi itp., warunki handlowe, warunki dostawy, realizacji itp.
- 13) **„Przepisy i Zasady BHP”** – regulacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy ustanowione w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, regulacjach wewnętrznych Spółki oraz w niniejszej Umowie BHP, które mogą być dodatkowo konkretyzowane i uzupełniane przez Biuro BHP ArcelorMittal Poland S.A. Przepisy i Zasady BHP mogą podlegać zmianom.
- 14) **„Standardy FPS”** – Standardy Zapobiegania Wypadkom Śmiertelnym (ang. Fatality Prevention Standards). Zapisy wszystkich wymogów Standardów FPS dostępne są na stronie internetowej poland.arcelormittal.com w zakładce „Strefa Wykonawcy”, po otrzymaniu dostępu przyznanego przez Biuro BHP Spółki.
- 15) **„Osoby Nadzorujące sprawy BHP ze strony Wykonawcy”** – pracownicy Wykonawcy wyznaczeni do sprawowania nadzoru nad przestrzeganiem Przepisów i Zasad BHP, przepisów ppoż. i przepisów ochrony środowiska w trakcie wykonywania Prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. Osoby nadzorujące są wyznaczane oddzielnie do realizacji poszczególnych prac i powinny przebywać na terenie tych prac przez cały czas ich trwania. Osobą nadzorującą może być kierownik robót, osoba do stałego rzeczywistego nadzoru (wyznaczana w Protokole Uzgodnień) lub przedstawiciel służby BHP Wykonawcy. Wyznaczenie Osoby Nadzorującej sprawy BHP ze strony Wykonawcy nie zwalnia poszczególnych Wykonawców i Podwykonawców z obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zatrudnionym pracownikom.
- 16) **„Osoby odpowiedzialne po stronie ArcelorMittal Poland S.A.”:**
 - Koordynator BHP – pracownik ArcelorMittal Poland S.A. sprawujący nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych na danym terenie,
 - Przedstawiciel Spółki (np. Kierownik Remontu/Lider techniczny, Kierownik Projektu z Inwestycji, dopuszczający, itp.) – pracownik Spółki upoważniony do bezpośredniego kontaktu z Wykonawcą prac określonych do realizacji w zawartej Umowie (zamówieniu) zezwalający na rozpoczęcie tych prac przez Wykonawcę i uczestniczący w odbiorze prac,
 - Pracownik Wsparcia BHP zakładu – pracownik zakładu dedykowany do bezpośredniego wsparcia linii hierarchicznej zakładu we wdrażaniu i monitorowaniu spraw dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - Pracownik Biura BHP – pracownik komórki organizacyjnej ArcelorMittal Poland S.A. odpowiedzialnej w szczególności za nadzór nad przestrzeganiem Przepisów i Zasad BHP.
- 17) **Karta „HIRA” (ang. Hazard Identification and Risk Assessment)** – dokument wypełniany celem identyfikacji zagrożeń występujących lub mogących wystąpić oraz dokonania oceny ryzyka zawodowego dla prac wykonywanych lub przewidywanych do wykonania.
- 18) **Plan BHP** – plan opisujący zakres prac w ramach zleconej usługi do wykonania przez Wykonawcę na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. określający ich kolejność, sposób bezpiecznego wykonania oraz organizację pola remontowego, opracowywany przez Wykonawcę a zaopiniowany przez przedstawiciela komórki organizacyjnej Spółki, dla której będzie wykonywana usługa. Planem BHP może być: Plan Organizacji Robót (POR), Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia (BiOZ), Instrukcja Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR), Instrukcja Remontowa.
- 19) **„Upoważnienie dla pracowników firm zewnętrznych”** – wewnętrzny dokument Spółki poświadczający, że osoba legitymująca się tym dokumentem posiada uprawnienia nadane przez Urząd Dozoru Technicznego (UDT) lub Transportowy Dozór Techniczny (TDT) do obsługi/ konserwacji urządzeń dźwignicowych. Wszystkie posiadane uprawnienia UDT, TDT powinny być wpisane do „Upoważnienia...”. Dokument powinien być wypisany czytelnie i zatwierdzony przez przełożonego pracownika. Pracownik firmy zewnętrznej winien nosić „Upoważnienie...” przy sobie.

Art. 1. Postanowienia Ogólne

1. Umowa BHP ma zastosowanie dla następujących oddziałów Spółki: Dąbrowa Górnicza, Kraków, Sosnowiec, Świętochłowice, Chorzów, Zdzieszowice.
2. Spółka dąży do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy dla wszystkich osób wykonujących jakąkolwiek pracę, czynności lub usługi na Terenie Spółki. Poniżej określone zasady bezpieczeństwa i higieny pracy są wymaganiami minimalnymi, które nie uchylają, ani nie zmieniają bardziej restrykcyjnych bądź dalej idących wymagań określonych przepisami prawa.
3. Przed wyborem firmy do prac na Terenie Spółki Wykonawcy muszą przejść proces wstępnej kwalifikacji. Kwalifikacja ta obejmuje ocenę poziomu technicznego firmy w zakresie wymogów BHP.
4. W przypadku wyboru Wykonawców preferowane są firmy posiadające wdrożony i certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, system zarządzania jakością, system zarządzania środowiskowego oraz system zarządzania energią.
5. Dokumenty przetargowe Wykonawcy muszą zawierać ogólny plan bezpieczeństwa planowanych prac, który ujmuje wszelkie zagrożenia dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa oraz proponowane działania przedstawiające sposób ich eliminowania. Elementy ujęte w tym planie są jednym z kryteriów oceny Wykonawcy w przetargu.
6. Spółka zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu sprawdzającego przez jednostkę zewnętrzną u potencjalnego Wykonawcy podczas procesu wstępnej kwalifikacji. Celem audytu jest zweryfikowanie rzetelności informacji przekazanych przez Wykonawcę, dotyczących organizacji pracy oraz przestrzegania Przepisów i Zasad BHP. Audyt może odbywać się na terenie (siedzibie/zakładzie/lokalu), na którym Wykonawca prowadzi swoją działalność. O takim audycie Wykonawca będzie poinformowany z wyprzedzeniem.
7. Wykonawca, oprócz odpowiedzialności, którą ponosi zgodnie z prawem, ma obowiązek stosowania się do wewnętrznych regulacji Spółki związanych z miejscem i specyfiką prowadzonych działań, w tym zwłaszcza Przepisów i Zasad BHP, przeciwpożarowych, ochrony środowiska, dotyczących energii/optimalnego wykorzystania energii, przepisów o ochronie osób i mienia oraz tajemnicy przedsiębiorstwa. Z regulacjami tymi zapoznać się można na stronie internetowej **poland.arcelormittal.com** zakładka „Strefa Wykonawcy”, po otrzymaniu dostępu nadawanego przez Biuro BHP Spółki (wniosek należy przesłać na adres e-mail: bhp.wykonawcy@arcelormittal.com).
8. Do w/w uregulowań mają również obowiązek stosować się Podwykonawca, Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy. Za przestrzeganie tych przepisów i zasad przez wszystkie wyżej wymienione kategorie osób/podmiotów odpowiada Wykonawca jak za własne działania i zaniechania. Ilekroć w niniejszej Umowie BHP wskazano na określony obowiązek Podwykonawcy, za jego wykonanie odpowiada również Wykonawca.
9. Wykonawca zapewni, by wszyscy Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy:
 - a) zostali rzeczywiście zapoznani z obowiązującymi na Terenie Spółki i wymaganymi dla rodzaju prowadzonych prac procedurami, instrukcjami, przepisami i zasadami, w tym z treścią Umowy BHP i przestrzegli ich,
 - b) otrzymali zbiór zasad postępowania na Terenie Spółki (w zrozumiałym dla nich języku) i przestrzegli ich,
 - c) **pisemnie potwierdzili zapoznanie się i zrozumienie w/w dokumentów (procedur, instrukcji, przepisów, zasad, Umowy BHP, itd.).**
10. Wykonawca ma obowiązek zagwarantować, aby wszyscy Pracownicy Wykonawcy jak i Pracownicy Podwykonawcy rozumieli zagrożenia związane z wykonywanymi przez nich czynnościami na Terenie Spółki oraz zostali zapoznani z oceną ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy i oceną ryzyka HIRA przeprowadzoną dla prac przy realizacji usługi. Wykonawca ma obowiązek w szczególności zagwarantować, aby wszyscy użytkownicy i operatorzy sprzętu, w tym również należącego do niego, byli przeszkoleni w obsłudze i posiadali stosowne uprawnienia. W przypadku sprzętu należącego do Spółki powinni posiadać ponadto wymagane Upoważnienia dla pracowników firm zewnętrznych.



11. Wykonawca jest zobowiązany poinformować wszystkie osoby, którymi posługuje się przy wykonaniu Umowy (zamówienia) na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w tym Podwykonawcę, Pracowników Wykonawcy i Podwykonawcy o zagrożeniach związanych z substancjami chemicznymi oraz substancjami niebezpiecznymi w miejscu ich pracy przed przystąpieniem przez te osoby do pracy.
 12. Wprowadzanie na Teren Spółki substancji i mieszanin chemicznych jest możliwe jedynie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Pracowników Wykonawcy i Pracowników Podwykonawcy po przedstawieniu Spółce przez Wykonawcę Kart Charakterystyki substancji niebezpiecznych i uzyskaniu zgody na ich wprowadzenie na Teren Spółki.
 13. Transport materiałów i substancji niebezpiecznych wprowadzanych na Teren Spółki musi odbywać się zgodnie z wymogami określonymi w ich Kartach Charakterystyki.
 14. Detalizacja substancji chemicznych możliwa jest jedynie w miejscach wyznaczonych przez Spółkę do pojemników do tego przeznaczonych i oznakowanych odpowiednią etykietą. Zabronione jest przelewanie, magazynowanie i wnoszenie substancji lub mieszanin chemicznych w opakowaniach do tego nieprzeznaczonych, a w szczególności w opakowaniach po produktach spożywczych lub swym kształtem przypominających takie opakowania.
 15. Zabrania się używania substancji chemicznych niezgodnie z ich przeznaczeniem określonym w Kartach Charakterystyki tych substancji.
 16. Spółka nie zgadza się na pozostawianie na jej Terenie opakowań po substancjach chemicznych lub mieszaninach używanych przez Wykonawcę, bądź jego Podwykonawców, chyba, że zostało to inaczej ustalone i pisemnie potwierdzone w Umowie (zamówieniu).
 17. Wykonawca jest zobowiązany zagwarantować, że prace, które wymagają polecenia (zarówno ustnego jak i pisemnego) lub wymagają zezwoleń ze strony Spółki, nie będą wykonywane, zanim takowe polecenie/zezwole nie zostanie wydane. Ponadto praca ta będzie wykonywana tylko w takich terminach i na takich warunkach, które zawarte są w takim poleceniu/zezwoleniu.
 18. Przed rozpoczęciem pracy na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. należy zapoznać Pracowników Wykonawcy/Podwykonawcy z obowiązującymi na danym terenie dokumentami zintegrowanego systemu zarządzania przekazanymi przez osobę odpowiedzialną po stronie Spółki, tj.:
 - „Wykazem miejsc potencjalnych awarii”,
 - „Kartą sterowania operacyjnego znaczącymi aspektami środowiskowymi”,
 - „Kartą sterowania operacyjnego znaczącym wykorzystaniem energii”,
 - „Wykazem prac szczególnie niebezpiecznych”.
 19. W przypadku realizacji przez Wykonawcę obsługi odcinków produkcyjnych, bądź wykonywania prac z zakresu bieżącego utrzymania ruchu na Terenie Spółki Wykonawca zobowiązany jest do stworzenia własnej dokumentacji z wykorzystaniem informacji zawartych w dokumentach przekazanych przez przedstawiciela Spółki, niezbędnych do wykonywania prac w danym obszarze, tj.:
 - Instrukcji stanowiskowych,
 - Instrukcji czynnościowych,
 - Instrukcji obsługi/eksploatacji,
 - Standardowych Procedur Operacyjnych (SOP) i Lekcji Jednopunktowych (OPL),
 - Oceny ryzyka zawodowego/kart HIRA,
 - innej niezbędnej dokumentacji.
- Przedstawiciel Spółki wyznaczony do współpracy z Wykonawcą zobowiązany jest do przekazania tych z w/w dokumentów, które są istotne dla Wykonawcy z punktu widzenia:
- bezpieczeństwa procesowego,
 - obsługi w zakresie procesu technologicznego,
 - utrzymania w sprawności i gotowości urządzeń,
 - instalacji technicznych i technologicznych.



Przekazywanie Wykonawcy dokumentów niezbędnych dla wykonania prac/zadań określonych w zawartych z nim Umowach (zamówieniach), prowadzone jest przez przedstawiciela Spółki zgodnie z przyjętymi w Spółce zasadami nadzoru nad udokumentowaną informacją (procedura PS/M5/Z.006). Dokumentacja opracowana przez Wykonawcę musi być zgodna z przepisami prawa oraz wymogami, przepisami i zasadami obowiązującymi w Spółce, uzgodniona i zaakceptowana pod względem merytorycznym przez przedstawicieli Spółki odpowiedzialnych funkcyjnie za obszar, na którym prace te będą prowadzone. Wykonawca zobowiązuje się również przeszkolić i zapoznać swoich Podwykonawców, Pracowników własnych i Pracowników Podwykonawców z wymaganiami ujętymi w stworzonej dokumentacji i nadzorować wykonywanie prac zgodnie z tą dokumentacją.

20. Wykonawca zapewni, by w/w dokumentacja stworzona przez niego była przeglądana i aktualizowana (minimum 1 raz w roku) oraz zawsze po zdarzeniach potencjalnie wypadkowych, bądź wypadkach, a także po jakichkolwiek wprowadzanych usprawnieniach wpływających na: obsługę urządzenia, stosowane narzędzia/wyposażenie, częstotliwość i sposób wykonywanych kontroli, technologię, itp.. Zmiany te każdorazowo muszą zostać uzgodnione i zaakceptowane pod względem merytorycznym przez przedstawicieli Spółki odpowiedzialnych funkcyjnie za obszar, na którym prace te będą prowadzone. Po ich zatwierdzeniu i wprowadzeniu Wykonawca zapewni, by wszyscy pracownicy wykonujący czynności opisane w zaktualizowanej dokumentacji zostali z nią zapoznani i zapewni wykonywanie tych czynności zgodnie ze stworzoną przez siebie zaktualizowaną dokumentacją. Po zaakceptowaniu zmian wprowadzonych przez Wykonawcę współpracujący z nim przedstawiciel Spółki zobowiązany jest do wprowadzenia analogicznych zmian w dokumentach własnych Spółki, przekazanych jako dokumenty bazowe dla Wykonawcy.
21. W przypadku realizacji na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. obsługi odcinków produkcyjnych, bądź wykonywania prac z zakresu bieżącego utrzymania ruchu Wykonawca ustali z przedstawicielami Spółki odpowiedzialnymi za dany obszar wymagany czas i program szkolenia potrzebny do wdrożenia zaangażowanych przez niego pracowników do pracy na danych stanowiskach oraz zapewni przeszkolenie swoich pracowników zgodnie z tymi ustaleniami i dopuści ich do samodzielnej pracy po ukończeniu przez nich z wynikiem pozytywnym egzaminu sprawdzającego wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną do wykonywania pracy na tych stanowiskach. Spółka zastrzega sobie prawo uczestnictwa w takim egzaminie sprawdzającym wiedzę teoretyczną i praktyczną przy dopuszczeniu do samodzielnej pracy.
22. Wykonawca ma zapewnić wykonywanie prac w sposób, który nie przeszkadza i nie utrudnia pracy w Spółce. W przypadku, gdy nie da się uniknąć takiej sytuacji, Wykonawca ma obowiązek zawiadomić pisemnie o tym Spółkę przed przystąpieniem do takich prac.
23. Wykonawca zobowiązany jest określić swoje własne zasady i przepisy BHP oraz zapewnić ich przestrzeganie, w tym także u swoich Podwykonawców i Pracowników Podwykonawców, tak by wymagania Umowy BHP zostały spełnione.
24. Wykonawca zobowiązany jest do posiadania formalnego systemu audytowania oraz do przeprowadzenia w trakcie prowadzenia prac i po ich zakończeniu kontroli i oceny pod względem przestrzegania przepisów i wymogów obowiązujących w ArcelorMittal Poland S.A. oraz do przekazania ich wyników kierownikowi remontu, bądź wprowadzania ich bezpośrednio do systemu HandS w zależności od tego jak to ustalono z przedstawicielami Spółki. Nieprawidłowości zidentyfikowane przez Wykonawcę w trakcie audytów i zaraportowane do HandS jako własne, zanim zidentyfikuje je Spółka, nie będą podstawą do nakładania kar określonych w Załączniku nr 2 do niniejszej Umowy BHP.
25. W przypadku zatrudniania (zaangażowania) obcokrajowców Wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia na swój koszt tłumacza posługującego się biegle językiem Wykonawcy, Podwykonawców, jak i ich pracowników oraz językiem polskim, z uwzględnieniem znajomości specjalistycznych zagadnień technicznych dotyczących wykonywanych prac. Tłumacz ten powinien być do dyspozycji Spółki przez cały czas realizacji pracy na Terenie ArcelorMittal Poland S.A., tj. na czas prac projektowych/wykonawczych na terenie budowy/remontu itp., a także podczas: spotkań, szkoleń,



egzaminów, kontroli, dopuszczania do prac, zapoznania z dokumentami (np.: Instrukcje, HIRA, polecenia/zezwoleńia, itp.). Wykonawca na własny koszt sporządza wymaganą dokumentację w języku polskim jak i zapewnia tłumaczenie dokumentacji na język, w którym posługują się jego pracownicy, Podwykonawcy i ich pracownicy, gwarantując wysoką jakość tego tłumaczenia.

26. Zabronione jest zatrudnianie pracowników bez spełnienia wymogów wynikających z obowiązującego prawa.
27. Zabronione jest zatrudnienie na jakiegokolwiek podstawie prawnej pracownika Spółki przez Wykonawcę i Podwykonawcę w celu wykonywania prac na Terenie lub na rzecz Spółki. W przypadku ujawnienia takiego zatrudnienia podmiot zatrudniający ponosi wszelką odpowiedzialność, w tym odpowiedzialność określoną niniejszą Umową BHP oraz jest zobowiązany do zwrotu Spółce wszelkich kosztów, opłat i kar (w tym składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne), które zostały nałożone przez organy państwowe w związku z ujawnieniem takiego zatrudnienia.
28. Wykonawca oraz Podwykonawca zobowiązuje się nie zatrudniać pracowników młodocianych do prac wykonywanych na rzecz i na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. Wykonawca nadzoruje przestrzeganie tego zakazu przez Podwykonawcę.
29. Wykonawcy w przypadku zatrudnienia osób fizycznych wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy oraz osób prowadzących na własny rachunek działalność gospodarczą zobowiązani są zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy i wykonywania realizowanych zadań, jak również zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki zajęć odbywanych na Terenie Spółki przez studentów i uczniów nie będących jego pracownikami. W razie prowadzenia prac w miejscu, do którego mają dostęp osoby nie biorące udziału w procesie pracy lub procesie realizacji Umowy (zamówienia) na Terenie ArcelorMittal Poland S.A., Wykonawcy są obowiązani zastosować środki niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia tym osobom. W szczególności Wykonawcy ponoszą odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w toku realizacji zadania.

Art. 2. Zgłoszenie

Niezależnie od obowiązków wynikających z Umowy (zamówienia) z ArcelorMittal Poland S.A., Wykonawca ma obowiązek zgłoszenia się do przedstawiciela Spółki wskazanego w danym obszarze niezwłocznie po otrzymaniu zlecenia (zamówienia) na pracę na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. m.in. w celu ustalenia oczekiwanych przez Spółkę dokumentów i terminu ich dostarczenia.

Art. 3. Gwarancja przestrzegania ustalonych zasad

1. Wykonawca oświadcza, że zgadza się z warunkami Umowy BHP wraz ze wszelkimi jej załącznikami oraz wewnętrznymi regulacjami i procedurami Spółki, dotyczącymi zakresu świadczonej usługi/pracy. Ponadto oświadcza, że z w/w regulacjami zapoznał się i zobowiązuje się do ich bezwzględnego stosowania, pod rygorem pełnej odpowiedzialności prawnej, w tym odszkodowawczej.
2. Wykonawca potwierdza, że mocą niniejszej Umowy BHP przyjmuje na siebie całą odpowiedzialność za sprawy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa pracy, w ramach prac, które wykonuje Wykonawca na Terenie Spółki, jak i odpowiada w stosunku do Spółki za swoich Podwykonawców jak za własne działania i zaniechania. Oznacza to w szczególności, że w przypadku naruszenia przez Wykonawcę przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy lub też w przypadku zaniedbania zobowiązania opisanego w ust. 3 poniżej Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność w stosunku do poszkodowanego takim działaniem lub zaniechaniem. W przypadku powstania wypadków na Terenie Spółki będących wynikiem naruszeń lub zaniedbań, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, Wykonawca zobowiązany będzie do naprawienia pełnej szkody jaką Spółka poniosła w związku z naruszeniami lub zaniedbaniami Wykonawcy.
3. Wykonawca jest zobowiązany dopilnować, aby życie, zdrowie i mienie osób przebywających na Terenie Spółki, w tym pracowników Spółki, Pracowników Wykonawcy i Pracowników Podwykonawcy nie było zagrożone poprzez niewłaściwe zachowanie lub działania Wykonawcy, Podwykonawcy oraz Pracowników Wykonawcy i Podwykonawcy. Jeżeli Wykonawca stwierdzi, iż na Terenie Spółki



w zakresie lub w miejscu w jakim on lub jego Podwykonawca wykonuje prace, usługi lub czynności na rzecz Spółki, nie są spełnione przez Spółkę jakiegokolwiek obowiązki z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, jest zobowiązany niezwłocznie, ale nigdy nie później niż w terminie do 3 dni zawiadomić o tym Spółkę, a w przypadku zagrożenia zdrowia lub życia Pracowników Wykonawcy, Podwykonawcy lub innych osób, natychmiast powstrzymać się od prowadzenia prac, usług lub czynności, w zakresie i w miejscu w jakim zagraża to zdrowiu lub życiu Pracowników Wykonawcy, Podwykonawcy lub innych osób, z jednoczesnym natychmiastowym zawiadomieniem Spółki.

Art. 4. Wyznaczenie Osób Odpowiedzialnych, Szkolenia, Badania, Uprawnienia i Weryfikacja

1. Wykonawca wyznacza na piśmie Kierownika Robót, lub jeśli wymagają tego przepisy prawa Kierownika Budowy, odpowiedzialnego za organizację i bezpieczeństwo pracy. Każda taka wyznaczona osoba musi posiadać wiedzę, umiejętności, uprawnienia i kwalifikacje oraz posiadać wystarczające doświadczenie w pracy, która będzie wykonywana. Musi ona także posiadać aktualne szkolenia BHP w zakresie pracy, za którą będzie odpowiedzialna.
2. Wykonawca wyznacza osobę do stałego rzeczywistego nadzoru, która nie będzie odpowiedzialna za żadne inne prace i w sposób ciągły będzie nadzorować sposób bezpiecznego wykonania prac.
3. Kierownik Robót/Kierownik Budowy odpowiedzialny jest za całość prac Wykonawcy, w tym za wszelkie działania i zaniechania Podwykonawców w zakresie objętym Umową (zamówieniem).
4. W przypadku nieobecności Kierownika Robót/Kierownika Budowy, osoby do stałego rzeczywistego nadzoru Wykonawca ma obowiązek pisemnie wyznaczyć wykwalifikowanego zastępcę, który będzie pełnił ich obowiązki i spełniał wszystkie wymagania zawarte w ust. 1-3 powyżej.
5. Wykonawca ma obowiązek zapewnić aktywny nadzór własnych służb BHP nad bezpieczeństwem i higieną pracy na miejscu wszystkich wykonywanych przez niego prac na Terenie Spółki. Nadzór służb BHP Wykonawcy musi być stały, w szczególności podczas realizacji prac niebezpiecznych, o wysokim ryzyku lub gdy pracownicy Biura BHP Spółki przed lub już w trakcie realizacji prac tak zdecydowały. Przez stały nadzór służb BHP Wykonawcy rozumie się obecność wykwalifikowanych pracowników uprawnionych do pełnienia służby BHP w okresie wykonywania prac na Terenie Spółki. Służby BHP Wykonawcy ściśle współpracują z pracownikami Biura BHP Spółki, pracownikami Wsparcia BHP zakładów, Koordynatorami BHP oraz Przedstawicielami Spółki, na terenie których Wykonawca realizuje zlecane prace, uczestniczą we wspólnych audytach w zakresie przestrzegania Przepisów i Zasad BHP oraz Standardów FPS Spółki. Audyty własne i wspólne z osobami odpowiedzialnymi po stronie ArcelorMittal Poland S.A. należy odnotować w aplikacji HandS.
6. Służba BHP Wykonawcy odpowiada za merytoryczną ocenę dokumentów związanych z realizacją zadania (Plan BHP, HIRA i plany zabezpieczenia przed wypadkami wymagane podczas prac szczególnie niebezpiecznych).
7. Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy muszą posiadać aktualne szkolenia, badania lekarskie i uprawnienia adekwatne do czynności wykonywanych w ramach zamówionych do realizacji zadań. Szczegółowe uprawnienia i kwalifikacje określają przepisy prawa.
8. Pracownicy Biura BHP Spółki oraz inne osoby odpowiedzialne po stronie ArcelorMittal Poland S.A. mogą żądać od Wykonawcy przedstawienia stosownych dokumentów. Dokumenty do weryfikacji i kontroli muszą być zawsze dostępne w rejonie wykonywania prac.
9. Podczas wykonywania prac Wykonawca zobowiązany jest posiadać, i na żądanie dostarczyć Spółce, aktualne zaświadczenie o dodatkowych uprawnieniach kwalifikacyjnych swoich Pracowników oraz Pracowników Podwykonawcy. W razie wygaśnięcia któregokolwiek z zaświadczeń w trakcie trwania Umowy (zamówienia), Wykonawca niezwłocznie przedstawi nowe aktualne zaświadczenie, a do czasu jego przedłożenia Spółce, Wykonawca nie będzie zlecał pracy Pracownikowi Wykonawcy lub Pracownikowi Podwykonawcy, którego uprawnienia wygasły. Spółka nie dopuszcza i nie zgadza się na dopuszczenie do pracy na Terenie Spółki osoby nieposiadającej aktualnego zaświadczenia lub stosownych uprawnień do wykonania czynności. Wszystkie uprawnienia pracownika należy wpisywać do jego Paszportu BHP.



10. Wykonawca ma obowiązek dopilnować, aby wszyscy Pracownicy Wykonawcy jak i też Pracownicy Podwykonawcy biorący udział w pracach lub je nadzorujący ukończyli z wynikiem pozytywnym egzamin sprawdzający podstawową wiedzę z Przepisów i Zasad BHP ArcelorMittal Poland S.A., organizowany przez Biuro BHP Spółki. Egzamin BHP musi być zdawany osobiście przez pracownika, a w przypadku ujawnienia nieprawidłowości z tym związanych, Spółka zastrzega sobie możliwość ukarania Wykonawcy zgodnie z katalogiem kar (Załącznik nr 2) oraz może nałożyć na pracownika zakaz wstępu na Teren Spółki zgodnie z obowiązującymi zasadami systemu przepustkowego.
11. Zapisy na egzamin odbywają się drogą elektroniczną przez stronę **poland.arcelormittal.com** zakładka „Strefa Wykonawców”, aplikacja „zapisy na egzamin”. Zapisy pracowników na egzamin BHP oraz pobranie materiałów szkoleniowych dla pracowników powinny nastąpić z odpowiednim wyprzedzeniem. Warunkiem dopuszczenia do egzaminu BHP jest uzupełnienie przez Wykonawcę wymaganych danych pracownika i firmy w aplikacji „zapisy na egzamin”. Pozytywny wynik egzaminu BHP jest zapisywany systemowo w aplikacji „zapisy na egzamin”. Spółka może podjąć decyzję o przeprowadzeniu przez Biuro BHP Spółki szkoleń przygotowujących do egzaminu BHP i/lub przeprowadzeniu samego egzaminu BHP, także w formie innej niż on-line. Spółka może podjąć decyzję o wprowadzeniu dodatkowych egzaminów sprawdzających wiedzę z zakresu Przepisów i Zasad BHP (w formie on-line lub innej). Wykonawca będzie związany powyższymi decyzjami Spółki.
12. Warunkiem niezbędnym do wydania pracownikowi Przepustki osobowej uprawniającej do wejścia na Teren Spółki i wykonywania pracy/czynności lub usługi jest prawidłowo wypełniony druk Paszportu BHP (imię, nazwisko i stanowisko pracownika, nazwa, NIP i pieczęć firmy zatrudniającej, ważność badań lekarskich, w tym określenie zdolności do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych, uprawnienia pracownika, data ważności egzaminu wraz z kodem QR generowanym z aplikacji „iExam”) oraz dopełnienie formalności związanych z Systemem Kontroli Dostępu (dla lokalizacji objętych systemem) opisanych w dokumentach wewnętrznych Spółki dotyczących systemu przepustkowego i udostępnionych na Strefie Wykonawcy. Jeżeli potwierdzenie badań lekarskich w Paszporcie BHP nie jest dokonane przez lekarza medycyny pracy, badania te zobowiązany jest potwierdzić na podstawie orzeczenia lekarskiego Wykonawca poprzez wpis daty ważności, pieczęć i czytelny podpis. Orzeczenie to (kopia) musi być dołączone i dostępne wraz z Paszportem BHP. Dopuszczalne są wyłącznie druki Paszportów BHP fizycznie wydane w dowolnej lokalizacji Spółki.
13. W przypadku wykonywania prac przez obcokrajowca zaświadczenie lekarskie wystawione w innym języku niż polski należy przetłumaczyć, a przełożony nadzorujący te prace jest zobowiązany napisać oświadczenie, że tłumaczenie jest zgodne z prawdą i pracownicy są zdolni do wykonywania pracy. Powyższe dokumenty winny być dołączone i dostępne wraz z Paszportem BHP, a ważność badań w Paszporcie BHP wypełniona zgodnie z zaświadczeniem przez przełożonego i poświadczona pieczęcią oraz jego czytelnym podpisem.
14. Egzamin BHP jest ważny przez 3 lata, jednakże okres ten może zostać skrócony na wniosek pracowników Biura BHP Spółki po stwierdzeniu braku znajomości Przepisów i Zasad BHP (zakres zgodny z egzaminem BHP) przez Pracowników Wykonawcy, Podwykonawców lub Pracowników Podwykonawców. Fakt ten musi zostać zgłoszony przełożonemu pracownika lub nadzorującemu prace, zostać odnotowany w Paszporcie BHP tego pracownika, a także w aplikacji HandS. Spółka zastrzega sobie możliwość ponownej weryfikacji wiedzy pracownika z Przepisów i Zasad BHP (zakres zgodny z egzaminem BHP), a w przypadku braku tej wiedzy ma możliwość zatrzymania Paszportu BHP, czasowego wstrzymania wstępu Pracownika na Teren ArcelorMittal Poland S.A. oraz zastosowania sankcji zgodnie z Załącznikiem nr 2 Katalog kar.
15. Egzamin BHP może być przepisany do nowego Paszportu BHP ze względu na np. zmianę pracodawcy, bądź utratę/zniszczenie Paszportu BHP w okresie jego ważności. Paszport BHP, który utracił ważność winien być zniszczony.
16. Spółka nie wyraża zgody, aby egzamin lub szkolenie wymienione w ust. 10 i 11 powyżej były uważane przez Wykonawcę za szkolenie wstępne lub okresowe bhp. Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa



i higieny pracy wymagane prawem muszą być przeprowadzone i udokumentowane przez każdego pracodawcę.

17. Wszyscy Pracownicy Wykonawcy oraz Pracownicy Podwykonawcy muszą posiadać Paspporty BHP/Przepustki osobowe przy sobie i okazywać je na każde żądanie pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Ich brak skutkuje natychmiastowym usunięciem Pracownika Wykonawcy lub Pracownika Podwykonawcy z Terenu Spółki. Wszelkie negatywne skutki usunięcia Pracownika Wykonawcy lub Pracownika Podwykonawcy z Terenu Spółki obciążą wyłącznie Wykonawcę.
18. Pracownicy Wykonawcy i Podwykonawcy organizujący prace, kierujący pracami, bądź zespołami winni odbyć szkolenie w zakresie przywództwa w bezpieczeństwie (Leadership) gwarantowane przez Spółkę. Potrzebę odbycia takiego szkolenia należy zgłaszać do przedstawicieli Spółki.

Art. 5. Odstępstwa od egzaminu BHP i wymogu posiadania Paspportu BHP

Zdanego egzaminu BHP, a co za tym idzie, Paspportu BHP nie mają obowiązku posiadać:

- Pracownicy Spółek zależnych, w których ArcelorMittal Poland S.A. posiada co najmniej 50% udziałów, przy czym obowiązują bezwzględnie tych pracowników zasady zawarte w niniejszej Umowie BHP. Spółki te w stosunku do swoich Wykonawców działają w imieniu ArcelorMittal Poland S.A. reprezentując jej stanowisko zawarte w Umowie BHP (między innymi pobierają dla nich Paspporty BHP, kontrolują ich wydanie pracownikom swoich Wykonawców),
- Pracownicy podmiotów świadczących usługi ochrony osób i mienia na podstawie umowy zawartej ze Spółką,
- Pracownicy instytucji (organów) kontroli zewnętrznej,
- Pracownicy firm wykonujących działania na polecenie instytucji (organów) kontroli zewnętrznej, firm wykonujących jednodniowe serwisy/naprawy sprzętu, maszyn, prace pogotowia techniczno-awaryjnego, prace konserwacyjne w budynkach biurowych, itp. wykonywane na Terenie Spółki. W takich przypadkach wymagana jest stała opieka wyznaczonego pracownika ze strony Spółki oraz pisemne odstępowstwo jak w zdaniu poniżej,
- Pracownicy firm nie wykonujący bezpośrednio Pracy na Terenie ArcelorMittal Poland S.A., którzy kontrolują okresowo wykonywane prace (np.: właściciel lub prezes zarządu firmy, ich zastępcy lub inne wskazane przez nich osoby), pracownicy firm wykonujący jednorazowe prace podzlecane (np. usługi dźwigowe, usługi pomiarowe itp.) oraz osoby, którymi posługuje lub potencjalnie zamierza posłużyć się Wykonawca (m.in.: ubiegające się o zatrudnienie lub otrzymanie zlecenia, zaproszone do zapoznania się z miejscem lub specyfiką usług /czynności, dokonujące wizji lokalnej, biegli, rzeczoznawcy, reprezentujące instytucję ubezpieczeniową w ramach likwidacji szkody) po uzyskaniu pisemnego odstępowstwa wydanego przez Biuro BHP Spółki. Decyzje o odstępowstwie podejmuje wyznaczony pracownik Biura BHP Spółki (informację o uzyskanej zgodzie firma przesyła do Biura Ochrony),
- Osoby sprzątające pomieszczenia socjalno-bytowe na terenie hal produkcyjnych i budynki administracyjne oraz dostarczające posiłki (usługi cateringowe), jednakże w tym przypadku musi zostać sporządzony Protokół Uzgodnień, bądź Notatka służbowa ustalająca warunki takich odstępowstw. Dokument taki musi być zatwierdzony przez Biuro BHP Spółki. Mogą to być zgłoszenia na cały okres wykonywania prac w danym obiekcie zgodny z okresem zawartym w Umowie (zamówieniu), np. rok, kwartał, miesiąc. Osoby te muszą zostać zapoznane z zagrożeniami występującymi na danym terenie.

Art. 6. Przepisy, Dyscyplina, Sankcje, Kary Umowne

1. Wykonawca ma obowiązek dopilnować, żeby wszystkie czynności były wykonywane pod ścisłym nadzorem. Wszelkie niebezpieczne, niezgodne z procedurami, nieformalne i ryzykowne praktyki przy wykonywaniu wszelkich czynności są bezwzględnie zabronione. Wykonawca będzie egzekwował dyscyplinę w odniesieniu do zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz wyciągał konsekwencje w przypadku, gdy Pracownik Wykonawcy, Podwykonawca lub Pracownik Podwykonawcy nie będzie



stosował się do zasad, reguł i przepisów określonych niniejszą Umową BHP, regulacjami wewnętrznymi Spółki oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

2. Wykonawca ma obowiązek dopilnowania, żeby wszelkie niebezpieczne sytuacje, zagrożenia oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe w miejscu wykonywania Pracy na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. były zgłaszane przez Pracowników Wykonawcy lub Pracowników Podwykonawcy swoim przełożonym natychmiast po ich zauważeniu. Wykonawca jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania o powyższym przedstawicieli Spółki.
3. W przypadku stwierdzenia braku przestrzegania Przepisów i Zasad BHP Spółka jest uprawniona do wstrzymania czynności wykonywanej na Terenie Spółki przez Pracownika Wykonawcy lub Pracownika Podwykonawcy lub też wstrzymania części lub całości Prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. wykonywanych przez Wykonawcę. Wstrzymanie czynności wymaga formy pisemnej wskazującej przyczynę i uzasadnienie jej wstrzymania z jednoczesnym poinformowaniem Wykonawcy (za formę równoznaczną z pisemną uważa się również zapis w systemie HandS). Ponowne przystąpienie do pracy może nastąpić wyłącznie po usunięciu przyczyny i ponownym dopuszczeniu przez przedstawiciela Spółki. Odwołanie się od decyzji wstrzymującej pracę nie zwalnia Wykonawcy od zaprzestania prac.
4. Spółka jest uprawniona do odsunięcia od pracy na Terenie Spółki Pracownika Wykonawcy lub Pracownika Podwykonawcy, który nie przestrzega Przepisów i Zasad BHP. Wszelkie negatywne skutki takiego odsunięcia obciążą Wykonawcę, a w przypadkach rażących lub powtarzających się naruszeń również i Podwykonawcę. Usunięcie pracownika nie wpływa na możliwość zastosowania innych konsekwencji wobec Wykonawcy opisanych w niniejszym artykule Umowy BHP.
5. Wykonawca jak i jego Podwykonawca podlega ciągłej kontroli i ocenie pod względem przestrzegania Przepisów i Zasad BHP na Terenie Spółki. Pracownicy Biura BHP Spółki oraz każdy z pracowników ArcelorMittal Poland S.A. odpowiedzialny za kontrolowanie postępu robót wykonywanych przez Wykonawcę są uprawnieni do przeprowadzania wizyt bezpieczeństwa/audytów w miejscu prowadzenia robót. Wykonawca na żądanie przedstawiciela Spółki ma obowiązek udostępnić dokumenty dotyczące zakresu prowadzonej kontroli jak również sprzęt, narzędzia, środki ochrony, itp. Nieprawidłowości i mocne strony są zgłaszane za pomocą systemu HandS. Nieprawidłowości zarejestrowane w systemie HandS są podstawą do podjęcia działań dyscyplinujących i nałożenia kar zgodnie z katalogiem kar (Załącznik nr 2). Wykonawca otrzymuje informację drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany Spółce i jest zobowiązany natychmiast przygotować plan i podjąć takie działania, aby usunąć nieprawidłowości i zapewnić, że takie zdarzenie nie będzie miało miejsca w przyszłości. O podjętych działaniach Wykonawca informuje osobę wskazaną w wiadomości – osobę odpowiedzialną za obszar lub pracę po stronie ArcelorMittal Poland S.A. oraz przedstawiciela Biura BHP Spółki na jego wyraźne żądanie. Brak informacji lub uwag ze strony Spółki lub też brak odpowiedzi lub jakakolwiek odpowiedź na informację Wykonawcy dotyczącą wskazanych przez Spółkę nieprawidłowości nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności wobec Spółki lub osób trzecich będącej skutkiem lub pozostającej w związku z naruszeniem Przepisów i Zasad BHP.
6. W przypadku stwierdzenia nieprzestrzegania Przepisów i Zasad BHP przez Wykonawcę, Podwykonawcę, Pracowników Wykonawcy lub Pracowników Podwykonawcy Spółka ma prawo łącznie lub rozdzielnie do:
 - wezwania Wykonawcy do usunięcia naruszeń,
 - wstrzymania Prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. w obszarze objętym naruszeniem Przepisów i Zasad BHP, do czasu usunięcia naruszenia, bez prawa Wykonawcy do jakichkolwiek roszczeń w stosunku do ArcelorMittal Poland S.A.,
 - zażądania od Wykonawcy, jako warunku koniecznego do wznowienia prac, zwiększenia nadzoru nad Pracownikami Wykonawcy i Pracownikami Podwykonawcy w szczególności w postaci zapewnienia na własny koszt dodatkowych osób o odpowiednich kwalifikacjach



- i wiedzy pełniących funkcję dozoru oraz dodatkowych pracowników służby BHP (o kwalifikacjach zgodnych z przepisami prawa),
- nałożenia kar umownych i działań dyscyplinujących zgodnie z Załącznikiem nr 2 – Katalog kar w przypadku zaistnienia naruszeń w nim wskazanych,
 - czasowego zawieszenia współpracy (nowe zlecenia, zapytania ofertowe, podwykonawstwo) na okres do 6 miesięcy po decyzji Dyrekcji Wykonawczej Spółki (wpis na tzw. czarną listę ArcelorMittal) w przypadku powtarzających się poważnych naruszeń Przepisów i Zasad BHP lub w przypadku doprowadzenia (lub choćby przyczynienia się) do wypadku śmiertelnego, ciężkiego, zbiorowego bądź poważnego (wiążącej kwalifikacji wypadku jako „poważnego” dokonuje ArcelorMittal Poland S.A.),
 - przeprowadzenia audytu przez stronę trzecią (audytu sprawdzającego wykonywanego przez jednostkę zewnętrzną – do decyzji Spółki), również w siedzibie Wykonawcy, na jego koszt,
 - rozwiązania Umowy (zamówienia) bez zachowania okresu wypowiedzenia,
 - odstąpienia od Umowy (zamówienia). Prawo odstąpienia można wykonać w terminie do dnia przewidzianego w Umowie (zamówieniu) jako dzień zakończenia wszystkich robót określonych tą Umową (zamówieniem) + 1 miesiąc,
 - dochodzenia od Wykonawcy wszelkich odszkodowań, w tym poniesionych kosztów związanych z zatrzymaniem pracy, kosztów ewentualnego oczyszczenia Terenu ArcelorMittal Poland S.A., kosztów związanych z opóźnieniem lub zatrzymaniem produkcji lub innymi kosztami środowiskowymi – na zasadach określonych Kodeksem cywilnym.
7. Uprawnienia określone w ust. 6 powyżej są niezależne od uprawnień określonych w Umowie (zamówieniu).
 8. Wykonawca zobowiązuje się do wskazania przedstawicielowi komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za zakupy w Spółce aktualnego adresu mailowego Wykonawcy, na który będą przekazywane informacje o naruszeniach BHP.
 9. Oceny będące wynikiem ww. audytów zostaną wzięte pod uwagę w cyklicznej ocenie w zakresie realizacji postanowień niniejszej Umowy BHP oraz przestrzegania Przepisów i Zasad BHP.
 10. Brak zapłaty kary umownej może stanowić podstawę do rozwiązania przez Spółkę Umowy (zamówienia) w związku z którą dopuszczono się naruszenia – bez zachowania okresu wypowiedzenia, a także podstawę do wpisu Wykonawcy na tzw. czarną listę ArcelorMittal. W takim przypadku przyjmuje się, że do rozwiązania Umowy (zamówienia), w związku z którą dopuszczono się naruszenia, doszło z wyłącznej winy Wykonawcy.
 11. Zapłata wszystkich lub którejkolwiek z kar umownych nie wyłącza w żadnym wypadku możliwości dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych (w wysokości przewyższającej zastrzeżone kary umowne). Kary określone w Załączniku nr 2 są odrębne od kar lub innych tego typu opłat przewidzianych w Umowie (zamówieniu) – nałożenie i zapłata jakiegokolwiek kary z Załącznika nr 2 są odrębne i nie zmniejszają odpowiedzialności Wykonawcy wynikającej z Umowy (zamówienia) bądź ogólnych zasad odpowiedzialności odszkodowawczej.
 12. Obciążenie karą umowną Wykonawcy nastąpi na podstawie stosownej noty obciążeniowej wystawionej przez Spółkę. Termin zapłaty kary wynosi 14 dni od dnia wystawienia noty.
 13. Po upływie okresu czasowego zawieszenia współpracy Wykonawca może ubiegać się o ściągnięcie z tzw. czarnej listy ArcelorMittal po wypełnieniu następującej procedury:
 - a) przygotowanie informacji o działaniach jakie Wykonawca wykonał/zobowiąże się podjąć, aby naruszenia BHP nie miały więcej miejsca. Informacja powinna zawierać działania Zarządu (Właściciela) Wykonawcy dotyczące:
 - rozwiązania problemu konkretnego naruszenia,
 - zaangażowania kierownictwa w poprawę BHP przy pracach na rzecz i na Terenie Spółki;
 - b) prezentacji przygotowanej informacji, po konsultacji z Dyrektorem BHP Spółki, na spotkaniu z Dyrekcją Wykonawczą ArcelorMittal Poland S.A.



14. Na podstawie w/w informacji podjęta zostanie decyzja w przedmiocie wznowienia lub nie wznowienia współpracy z Wykonawcą oraz warunkach wznowienia współpracy (rozumianych jako wymogi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy).
15. O decyzjach Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland S.A. Wykonawca zostanie pisemnie powiadomiony przez przedstawiciela komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za zakupy w Spółce, niezwłocznie po ich powzięciu.

Art. 7. Współpraca

1. Wykonawca, Podwykonawca, Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy mają obowiązek współpracy i udzielania wszelkich informacji, jeśli i kiedy Spółka chce je uzyskać, na temat bezpieczeństwa i higieny pracy, a także kopii dokumentów, takich jak:
 - wyniki (protokoły, itp.) z inspekcji wewnętrznych oraz audytów;
 - wyniki (protokoły, itp.) z inspekcji przeprowadzonych przez organy zewnętrzne;
 - działania korekcyjne i zapobiegawcze wynikające z w/w inspekcji.
2. Niezależnie od powyższych zapisów, Wykonawca i Podwykonawca mają obowiązek udostępnienia Spółce, na jej wniosek, wszelkich protokołów kontrolnych i dzienników z kontroli dotyczących sprzętu należącego do Wykonawcy i Podwykonawcy wykorzystywanego do prac prowadzonych na Terenie Spółki. Wykonawca i Podwykonawca są zobowiązani do przedstawienia Spółce oświadczenia o sprawności technicznej tego sprzętu.
3. Realizując obowiązek współpracy Wykonawca i Podwykonawca zobowiązani są do zapewnienia ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi wymaganiami.

Art. 8. Ogólne zasady wejścia/wyjścia i przebywania pracowników Wykonawcy na Terenie Spółki

1. Wykonawca, Podwykonawcy, Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy mogą wchodzić na Teren Spółki i opuszczać Teren Spółki wyłącznie przez bramy i/lub punkty kontrolne wyznaczone przez Spółkę.
2. Każdy Pracownik Wykonawcy i Pracownik Podwykonawcy musi posiadać aktualną Przepustkę osobową, która jest podstawą do wejścia na Teren ArcelorMittal Poland S.A.. Przy okazaniu Przepustki osobowej pracownicy podmiotów świadczących usługi ochrony osób i mienia mają prawo do żądania okazania dokumentu tożsamości (z danymi identyfikacyjnymi i zdjęciem).
3. Wnoszenie/wwożenie oraz wynoszenie/wywożenie materiałów i sprzętu na Teren Spółki regulują przepisy wewnętrzne w zakresie obrotu materiałowego poszczególnych oddziałów Spółki. Wykonawca ma obowiązek zapoznania z tymi przepisami swoich Pracowników, Podwykonawców oraz Pracowników Podwykonawców. Nie zastosowanie się do powyższych przepisów będzie skutkowało nałożeniem kary zgodnie z Załącznikiem nr 2 Katalogu kar oraz brakiem zgody na wyniesienie/wywiezienie sprzętu z ArcelorMittal Poland S.A.

Art. 9. Postępowanie w razie wystąpienia wypadku przy pracy, zgłaszanie wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i dochodzenie

1. W razie zaistnienia wypadku przy pracy Wykonawca ma obowiązek:
 - zapewnienia niezwłocznie pomocy osobie, która uległa wypadkowi,
 - wezwania jednostek ratowniczych,
 - zabezpieczenia miejsca wypadku przed dostępem osób niepowołanych i możliwością uruchomienia – bez potrzeby oraz stosownej zgody – maszyn i innych urządzeń technicznych, których ruch wstrzymano w związku z wypadkiem.

Zabronione jest wprowadzanie zmian w usytuowaniu maszyn i urządzeń oraz innych przedmiotów, które spowodowały wypadek. Dokonywanie zmian jest dopuszczalne jedynie wówczas, jeżeli zachodzi konieczność ratowania osób, mienia albo zapobiegania niebezpieczeństwu.

UWAGA: Opóźnienie wezwania jednostek ratowniczych (karetka pogotowia, straży pożarnej, ratowników gazowych) związane np.: z poinformowaniem w pierwszej kolejności innych pracowników



jest ZABRONIONE. Każda taka sytuacja będzie traktowana jako poważne naruszenie zasad obowiązujących w ArcelorMittal Poland S.A..

2. Każdy wypadek przy pracy oraz zdarzenie, które spowodowało lub mogło spowodować uraz lub stratę materialną, w tym przerwanie pracy, należy niezwłocznie zgłosić do:
 - Osoby Nadzorującej sprawę BHP ze strony Wykonawcy (zgodnie z niniejszą Umową BHP);
 - Osoby odpowiedzialnej po stronie Spółki (zgodnie z niniejszą Umową BHP);
 - Biura BHP Spółki.
3. Wykonawca ma obowiązek udzielić wszystkich niezbędnych informacji na temat wypadku przy pracy Pracownikowi BHP Spółki tworzącemu „Alert o wypadku” w systemie HandS.
4. W celu ustalenia przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych, na każde żądanie Spółki, należy udzielić rzetelnej i pełnej informacji dotyczącej wypadku przy pracy oraz zdarzenia, które spowodowało lub mogło spowodować uraz lub stratę materialną, w tym przerwanie pracy. Należy podjąć działania profilaktyczne zapobiegające podobnym wypadkom i zdarzeniom. Jeżeli zdarzenie zostało zgłoszone do Państwowej Inspekcji Pracy należy niezwłocznie powiadomić o powyższym fakcie Biuro BHP Spółki.
5. Nie później niż w terminie 7 dni od daty zakończenia postępowania powypadkowego, a w przypadku zdarzeń zgłoszonych do Państwowej Inspekcji Pracy nie później niż w terminie 7 dni od daty podpisania protokołu kontroli, należy przekazać Spółce kopię dokumentacji (protokół powypadkowy, protokół kontroli) wraz z załącznikami, potwierdzonej przez Wykonawcę za zgodność z oryginałem (przy zapewnieniu ochrony danych osobowych zgodnie z obowiązującymi wymaganiami).
6. Ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków należy przeprowadzić w obecności przedstawiciela Biura BHP Spółki.
7. Wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia udziału pracowników (zaangażowanych w wypadek lub zdarzenie potencjalnie wypadkowe) w powołanym przez Spółkę zespole dokonującym analizy danego wypadku/zdarzenia, do przedstawienia działań zapobiegawczych, osób odpowiedzialnych za realizację, terminów wykonania oraz poinformowania Biura BHP Spółki o wykonaniu tych działań.
8. **Każdy Wykonawca zobowiązany jest do przekazania statystycznych informacji z zakresu bezpieczeństwa pracy w terminie do siódmego dnia roboczego miesiąca następnego za miesiąc poprzedni do Biura BHP Spółki.** W statystyce za miesiąc poprzedni należy podać:
 - liczbę przepracowanych roboczogodzin na Terenie Spółki (swoich i swoich Podwykonawców),
 - łączną liczbę wypadków przy pracy (swoich i swoich Podwykonawców) zaistniałych na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. w tym:
 - liczbę wypadków z przerwą w pracy,
 - liczbę dni chorobowych w danym miesiącu z tytułu zaistniałych wypadków przy pracy.
9. Zgłoszenie wypadku przy pracy nie zwalnia Wykonawcy od przeprowadzenia postępowania powypadkowego określonego w przepisach prawa.
10. Jeżeli w wyniku analizy przyczyn powstania wypadku przy pracy zostanie stwierdzone, iż doszło do naruszenia przez Wykonawcę, Podwykonawcę, Pracowników Wykonawcy lub Pracowników Podwykonawcy obowiązków wynikających z niniejszej Umowy BHP, Wykonawca zrekompensuje Spółce wszelkie koszty jakimi Spółka zostanie obciążona oraz jakie poniesie w związku z takim naruszeniem lub w związku z wypadkiem (o ile naruszenie było choćby współprzyczyną wypadku).

Art. 10. Podwykonawstwo

1. Wykonawca ma obowiązek zgłosić i uzyskać pisemną zgodę komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za zakupy w Spółce, na zatrudnienie Podwykonawców, chyba że Umowa (zamówienie) stanowi wyraźnie inaczej. W przypadku gdy Umowa (zamówienie) nie zawiera postanowień wyraźnie określających tę kwestię (np. wprost ograniczających korzystanie przez Wykonawcę z usług Podwykonawców), zastosowanie ma niniejsza Umowa BHP.



2. Wykonawca zobowiązany jest do ograniczenia podzlecenia prac Podwykonawcom, co oznacza, iż Wykonawca może posługiwać się przy wykonywaniu Pracy na Terenie Spółki tylko po jednym Podwykonawcy (poziom n-1) z danej branży (np.: ogólnobudowlana, elektryczna, infrastruktura IT, itd.). Ograniczenie to nie dotyczy dostawców materiałów, podzespołów, urządzeń, itd., chyba że dostawcy tacy wykonują na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. prace/czynności mogące kwalifikować ich jako Podwykonawców (np.: oprócz czynności wyładunkowych wykonują prace serwisowe, montażowe lub budowlane). Podwykonawca zobowiązany jest do niepodzlecenia prac dalszym podwykonawcom, co oznacza, iż Podwykonawca nie może posługiwać się przy wykonywaniu pracy na Terenie Spółki kolejnym podwykonawcą.
3. Wykonawca jest zobowiązany zawrzeć w umowach zawieranych z Podwykonawcami wyraźny zakaz powierzenia wykonania całości lub części prac innemu podmiotowi.
4. Wszelkie odstępstwa od zasad określonych w ust. 1-3 powyżej, a w szczególności podzlecenie na kolejny poziom podwykonawstwa (n-2) prac specjalistycznych, sprzętem specjalistycznym, wymagają pisemnej zgody Dyrektora Zarządzającego obszaru, na którym wykonywane są prace oraz:
 - Dyrektora Inwestycji – w przypadku projektów realizowanych w ramach Inwestycji,
 - Dyrektora Centralnego Utrzymania Ruchu – w przypadku remontów.Ponadto do uzyskania zgody konieczne jest przygotowanie przez Wykonawcę oceny ryzyka HIRA dla prac przewidzianych przez dodatkową linię podwykonawców z uwzględnieniem zagrożeń wynikających z tego faktu. Ocena ryzyka HIRA musi być zaakceptowana przez Dyrektora BHP Spółki lub osobę przez niego wskazaną i zatwierdzona przez osoby wymienione powyżej. Zgoda, o której mowa powyżej, nie jest i nie może być traktowana jako akceptacja danego podwykonawcy w rozumieniu art. 647(1) Kodeksu cywilnego.
5. Pisemną zgodę na zatrudnienie Podwykonawcy/ów należy okazać przedstawicielowi Spółki.

Art. 11. Pierwsza Pomoc i Pomoc Medyczna

1. Każdy Wykonawca ma obowiązek:
 - posiadania ilości nie niższej niż 10% populacji danego obszaru, z podziałem na zmiany robocze, pracowników uprawnionych do udzielania pierwszej pomocy, którzy posiadają rzeczywiste umiejętności w tym zakresie,
 - posiadania w rejonie prac należycie wyposażonych apteczek,
 - zapewnienia, aby Wykonawca, Podwykonawca, Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy posiadali wiedzę w zakresie numerów alarmowych w Spółce, jak i punktów kontaktowych/orientacyjnych.
2. Użycie apteczki jest nieograniczone – fakt korzystania z jej zawartości należy wpisać do karty ewidencji wydań z apteczki prowadzonej przez Wykonawcę oraz zgłosić do Przedstawiciela Spółki.
3. Przy każdej apteczce powinna znajdować się lista osób przeszkolonych w zakresie udzielania pierwszej pomocy, a osoby te powinny być oznakowane zgodnie z wymogami.
4. Pomocy medycznej (w szczególności wezwania karetki pogotowia) należy dokonać zgodnie z instrukcjami i kartami alarmowymi obowiązującymi w danej lokalizacji ArcelorMittal Poland S.A.
5. Wykonawca zapewni by jego pracownicy oraz wszyscy pracownicy i podmioty jakie angażuje do prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. zostali zapoznani i znali zasady alarmowania opisane w instrukcjach i kartach alarmowych obowiązujących w danej lokalizacji Spółki.
6. Każdej osobie, która uległa wypadkowi należy udzielić pierwszej pomocy.

Art. 12. Nieszkodzenie, Ochrona Środowiska

1. Wykonawca ma obowiązek dopilnowania, żeby Podwykonawca, Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy nie podejmowali żadnej działalności mogącej szkodzić środowisku naturalnemu lub mogącej stanowić problem dla Spółki i/lub jej otoczenia.
2. W związku z prowadzoną działalnością Wykonawcy zobowiązani są do:



- posiadania wymaganych pozwoleń na korzystanie ze środowiska w zakresie prowadzonej działalności;
 - stosowania najlepszych dostępnych technik ochrony środowiska;
 - gospodarowania odpadami powstałymi w wyniku prowadzenia działalności na Terenie Spółki, zgodnie z zapisami Umowy (zamówienia) oraz obowiązującymi przepisami prawa;
 - przestrzegania zasad segregacji i odpowiedniego magazynowania odpadów, prowadzenia ewidencji odpadów oraz przekazywania/zagospodarowania odpadów na bieżąco i zgodnie z przepisami prawa;
 - przekazania ArcelorMittal Poland S.A. informacji o wszelkich aspektach środowiskowych związanych z prowadzoną działalnością w zakresie realizowanych ze Spółką umów;
 - minimalizowania wpływu prowadzonej działalności na środowisko.
3. W przypadku zanieczyszczenia środowiska przez Wykonawcę lub podejrzenia występowania takiej możliwości w wyniku jego działalności, ArcelorMittal Poland S.A. ma prawo niezwłocznego wyegzekwowania od Wykonawcy usunięcia zanieczyszczeń, zaniechania prac mogących doprowadzić do zanieczyszczenia środowiska, a także nakazania przywrócenia środowiska do stanu pierwotnego. W powyższych sytuacjach Wykonawca ponosi też pełną odpowiedzialność odszkodowawczą wobec Spółki i/lub osób trzecich.
4. Wykonawca jest zobowiązany przekazywać Spółce informacje o wadze odpadów wytworzonych na Terenie Spółki, z podziałem na rodzaj odpadu i miejsce ich wytworzenia oraz sposób ich zagospodarowania (unieszkodliwienie lub odzysk).

UWAGA: *Bezwzględnie zabrania się wlewania środków chemicznych do kanalizacji!*

Art.13. Odpowiedzialność

1. Wykonawca w pełni odpowiada za kontraktowe i deliktowe szkody spowodowane działaniem lub zaniechaniem Pracowników Wykonawcy, Podwykonawców i Pracowników Podwykonawców jak za własne działania i zaniechania. Uwzględniając cel niniejszej Umowy BHP, jakim jest zapewnienie jak najwyższych standardów bezpieczeństwa, wszyscy Wykonawcy i Podwykonawcy zobowiązują się kierować się tym celem tak jak własnym, a także ponosić w tym zakresie pełną odpowiedzialność za działania i zaniechania własne, Pracowników Wykonawcy, Podwykonawców oraz Pracowników Podwykonawców (w tym kolejnych Podwykonawców, o których mowa art. 10 ust. 4).
2. W przypadku ujawnienia szkody ArcelorMittal Poland S.A. zastrzega sobie w szczególności prawo do podejmowania wszelkich środków przewidzianych prawem w celu ujawnienia szkody, ustalenia jej wysokości, osób odpowiedzialnych za szkodę, a także do dochodzenia jej naprawienia na drodze cywilnej i karnej.

Art. 14. Obowiązek trzeźwości

1. Na Terenie Spółki obowiązuje bezwzględny zakaz:
 - wnoszenia, posiadania lub spożywania alkoholu, środków działających podobnie do alkoholu (w rozumieniu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika, Dz.U. z 2023 r. poz. 317 – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego), narkotyków lub innych środków odurzających, substancji psychotropowych, preparatów, środków zastępczych, prekursorów, bądź nowych substancji psychoaktywnych (w rozumieniu ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego),
 - wchodzenia (w tym także udaremnionej próby wejścia) lub przebywania w stanie po użyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości, w stanie po użyciu środków działających podobnie do alkoholu (w rozumieniu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie



pracownika, Dz.U. z 2023 r. poz. 317 – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego) lub po użyciu narkotyków lub innych środków odurzających, substancji psychotropowych, preparatów, środków zastępczych, prekursorów, bądź nowych substancji psychoaktywnych (w rozumieniu ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego),

(dalej w niniejszym Art. 14: „Zakaz” lub „Zakazy”).

2. Każda osoba, w stosunku do której zaistnieje podejrzenie, że narusza którykolwiek Zakaz (zdefiniowany wyżej w ust. 1), nie zostanie wpuszczona na Teren Spółki lub zostanie natychmiast usunięta z jej Terenu.
3. Wykonawca będzie obciążany za każdorazowy przypadek naruszenia wymienionych w ust.1 powyżej Zakazów przez Pracownika Wykonawcy (lub Pracownika Podwykonawcy) karami umownymi określonymi w Katalogu kar stanowiącym Załącznik nr 2 do niniejszej Umowy BHP.
4. Przez pojęcie:
 - „stanu nietrzeźwości” rozumie się sytuację gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do stężenia we krwi powyżej 0,5‰ alkoholu albo obecności alkoholu w wydychanym powietrzu $>0,25\text{mg/dm}^3$,
 - „stanu po użyciu alkoholu” rozumie się sytuację gdy zawartość alkoholu w organizmie wynosi lub prowadzi do stężenia we krwi od 0,2‰ do 0,5‰ alkoholu albo obecności alkoholu w wydychanym powietrzu w zakresie $\leq 0,25\text{mg/dm}^3$, a $\geq 0,1\text{mg/dm}^3$.
5. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić, że wszyscy jego Pracownicy, Podwykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy przestrzegają obowiązku trzeźwości, to jest nie naruszają żadnego z Zakazów.
6. Osoba, określona w ust. 5 powyżej, u której stwierdzono:
 - stan nietrzeźwości – zostaje pozbawiona prawa wejścia na Teren Spółki na okres 5 lat,
 - stan po użyciu alkoholu – jest również pozbawiana prawa wejścia na Teren Spółki z tym, że kierownictwo jednostki zewnętrznej (Wykonawcy / Podwykonawcy) może wnioskować do Dyrektora Biura Ochrony ArcelorMittal Poland S.A. o przywrócenie prawa wejścia na Teren Spółki dla takiej osoby. Dyrektor Biura Ochrony ArcelorMittal Poland S.A. m.in. na podstawie analizy (historii) w okresie ostatnich 24 miesięcy dotyczącej łamania zasad ArcelorMittal Poland S.A. przez daną osobę, podejmuje decyzję o uchyleniu lub podtrzymaniu 5-cio letniego zakazu wstępu na Teren Spółki,
 - spożywanie alkoholu, nawet nieprowadzące do stanu nietrzeźwości lub stanu po użyciu alkoholu, wnoszenie lub posiadanie na Terenie Spółki alkoholu, środków działających podobnie do alkoholu (w rozumieniu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika, Dz.U. z 2023 r. poz. 317 – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego), narkotyków lub innych środków odurzających, substancji psychotropowych, preparatów, środków zastępczych, prekursorów, bądź nowych substancji psychoaktywnych (w rozumieniu ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego) – zostaje pozbawiona prawa wejścia na jej Teren na okres od jednego miesiąca do 5 lat.

UWAGA!

W szczególnych przypadkach zakaz wstępu może zostać wydany na czas nieokreślony.

7. Spółka uprawniona jest do badania osób, o których mowa w ust. 5 powyżej, na obecność alkoholu w wydychanym powietrzu („Badania”).
8. Badania Spółka prowadzi we własnym imieniu i dla własnych celów (takich jak, w szczególności, bezpieczeństwo osób fizycznych wchodzących i przebywających na Terenie Spółki, ochrona mienia, zapewnienie bezpieczeństwa i ciągłości produkcji, zapobieganie wypadkom).



9. Badania mogą, ale nie muszą odbywać się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (Dz.U. z 2023 r. poz. 317 – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego). Spółka nie ponosi wobec Wykonawcy odpowiedzialności za to, czy tryb i sposób przeprowadzenia Badania umożliwią podjęcie Wykonawcy odpowiednich i skutecznych działań dyscyplinarnych wobec swoich Pracowników, Podwykonawcy, Pracowników Podwykonawcy.
10. W przypadku stwierdzenia stanu nietrzeźwości lub stanu po użyciu alkoholu lub w przypadku stwierdzenia wnoszenia lub posiadania alkoholu, środków działających podobnie do alkoholu (w rozumieniu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika, Dz.U. z 2023 r. poz. 317 – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego), narkotyków lub innych środków odurzających, substancji psychotropowych, preparatów, środków zastępczych, prekursorów, bądź nowych substancji psychoaktywnych (w rozumieniu ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego) Spółka przekaze Wykonawcy notatkę służbową lub kopię protokołu badania wraz z kopiami wydruków z urządzenia pomiarowego.
11. Wykonawcy nie przysługują w stosunku do Spółki jakiegokolwiek roszczenia w zakresie określonym w ust. 7–9, lub jakiegokolwiek roszczenia wynikające lub związane z zastosowaniem ust. 2, ust. 13 lub wydaniem przez Spółkę bezterminowego lub terminowego zakazu wstępu na Teren Spółki, o których mowa w ust. 6 powyżej. W szczególności, Wykonawca nie może wysuwać żadnych roszczeń, ani zarzutów wobec ArcelorMittal Poland S.A., obciążać go powstałymi kosztami zastępstwa, przestoju, kosztami, szkodami czy stratami powstałymi poprzez niewywiązanie się z zaplanowanych działań Wykonawcy, ani jakimikolwiek innymi. Jakiegokolwiek niekorzystne następstwa (w tym finansowe) wprowadzanych działań, czy wydania i przestrzegania w/w zakazów wstępu, obciążają tylko i wyłącznie Wykonawcę. Wykonawca zwolni ArcelorMittal Poland S.A. z odpowiedzialności za roszczenia wobec Spółki zgłaszane przez jakiegokolwiek osoby trzecie (w tym także Pracowników Wykonawcy, Podwykonawców lub Pracowników Podwykonawców) w związku z zakazami wstępu oraz działaniami podjętymi zgodnie z ust. 2, 6 i 13 tego Artykułu.
12. Wykonawca zobowiązuje się, z uwzględnieniem obowiązujących go przepisów prawa, do prowadzenia badań trzeźwości swoich Pracowników w trybie i na zasadach określonych Kodeksem pracy.
13. W przypadku, gdy Pracownik Wykonawcy, Podwykonawca, Pracownik Podwykonawcy odmówi poddania się Badaniom, jest on natychmiastowo wydalany lub nie jest wpuszczany na Teren Spółki. Pracownik zostaje równocześnie pozbawiony prawa wejścia na teren Spółki na okres 5 lat.
14. Niezależnie od kar przewidzianych w Załączniku 2, Katalog kar, stosowanych w razie naruszenia w/w zasad Wykonawca zobowiązany jest do:
 - przygotowania i przesłania planu działań jakie podejmie on celem uniknięcia w przyszłości podobnych zdarzeń do Dyrektora Biura Ochrony – pierwszy przypadek naruszenia Zakazu*,
 - przedstawienia w formie prezentacji na spotkaniu z reprezentantami ArcelorMittal Poland S.A. (Dyrektor Biura Ochrony, Dyrektor BHP) organizowanym przez Biuro Ochrony planu działań i statusu ich wdrożenia (własny system kontroli trzeźwości i przestrzegania Zakazów). Wykonawca zobowiązany jest także do comiesięcznego przedstawiania Dyrektorowi Biura Ochrony poziomu wskaźników KPI zdefiniowanych do śledzenia planu działań – drugi przypadek naruszenia Zakazu*,
 - przedstawienia w formie prezentacji na spotkaniu z reprezentantami ArcelorMittal Poland S.A. (Dyrektor Biura Ochrony; Dyrektor BHP; Dyrektor Zarządzający; przedstawiciel komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za zakupy w Spółce) organizowanym przez Biuro Ochrony analizy skuteczności działania systemu kontroli oraz planu działań korygujących – trzeci przypadek naruszenia Zakazu*,



- przedstawienia w formie prezentacji na spotkaniu z reprezentantami ArcelorMittal Poland S.A. (Dyrektor Biura Ochrony; Dyrektor BHP; Dyrektor Zarządzający; przedstawiciel komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za zakupy w Spółce) organizowanym przez Biuro Ochrony analizy skuteczności działania systemu kontroli oraz planu działań korygujących. Po dokonaniu oceny przez reprezentantów Spółki działań przedstawionych przez Wykonawcę, dokonaniu oceny Wykonawcy pod kątem przestrzegania Przepisów i Zasad BHP na podstawie HandS oraz po przedstawieniu rekomendacji Dyrekcji Wykonawczej Spółki, będzie ona uprawniona do czasowego zawieszenia współpracy z Wykonawcą (wpis na tzw. czarną listę ArcelorMittal) – czwarty i każdy następny przypadek naruszenia Zakazu *.

* przypadki naruszenia Zakazu liczone są za ostatnie 12 miesięcy.

15. Zawieszenie czasowe współpracy z Wykonawcą może nastąpić na okres do 6 miesięcy (wedle decyzji Spółki), co oznacza, że ArcelorMittal Poland S.A. nie będzie kierować do Wykonawcy nowych zapytań ofertowych lub nowych ofert dotyczących współpracy, ani też nie będzie przystępować do jakichkolwiek negocjacji dotyczących nowej współpracy z Wykonawcą. Po upływie 6 miesięcy zawieszenia stosuje się ust. 16 poniżej.
16. Po upływie 6 miesięcznego okresu zawieszenia współpracy Wykonawca może ubiegać się o anulowanie zawieszenia współpracy w zakresie nowych Umów (zamówień) wykazując na spotkaniu z reprezentantami Spółki (Dyrektor Biura Ochrony; Dyrektor BHP; Dyrektor Zarządzający; przedstawiciel komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za zakupy w Spółce) organizowanym przez Biuro Ochrony, iż stworzony system przestrzegania Zakazów jest skutecznie poprawiony oraz Pracownicy Wykonawcy przestrzegają Zakazów. Na podstawie analizy działań Wykonawcy podjęta zostanie przez Spółkę decyzja w przedmiocie wznowienia lub braku wznowienia współpracy z Wykonawcą oraz w zakresie warunków wznowienia współpracy (rozumianych jako wymogi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegania Zakazów). Spółka nie ma obowiązku wznowienia współpracy z Wykonawcą.
17. O powyższych decyzjach Spółki Wykonawca zostanie powiadomiony przez komórkę organizacyjną odpowiedzialną za zakupy w Spółce.
18. Zapisy ust. 11-17 powyżej odnoszące się do „Pracowników Wykonawcy” lub „Pracowników Podwykonawcy” stosuje się również do Wykonawców lub Podwykonawców będących osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą.

Art. 15. Sprzęt Ochrony Osobistej

1. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić, że Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy otrzymają środki ochrony indywidualnej należycie zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników, a także informować pracowników o sposobach posługiwania się nimi. Wykonawca zapewni, by środki ochrony indywidualnej posiadały odpowiednie do warunków wykonywania prac właściwości ochronne i użytkowe, wymagane atesty i certyfikaty oraz aby nie minął ich termin przydatności do użycia. Wykonawca nie dopuści do pracy Pracowników Wykonawcy i Pracowników Podwykonawcy bez środków ochrony indywidualnej wymaganych do stosowania na danym stanowisku pracy oraz przy określonym rodzaju prac.
2. Podczas prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. obowiązkowe jest stosowanie następujących środków ochrony indywidualnej:
 - ubrania ochronnego posiadającego elementy odbłaskowe,
 - kasku ochronnego z paskiem podbródkowym co najmniej 3 punktowym,
 - butów ochronnych z podnoskiem,
 - rękawic ochronnych,
 - okularów ochronnych,
 - indywidualnej kłódki LOTO

oraz, jeżeli jest to wymagane:

- jednorazowej maseczki ochronnej,
 - kamizelki odblaskowej,
 - indywidualnego detektora gazu,
 - ochronników słuchu,
 - innych środków ochrony wynikających ze specyfiki danego obszaru, bądź podawanych do wiadomości przez Spółkę mocą odrębnych oświadczeń/komunikatów.
3. Wykonawca ma obowiązek zapewnić dostęp do zapasowych środków ochrony indywidualnej dla Pracowników własnych, Podwykonawców i Pracowników Podwykonawcy na wypadek ich uszkodzenia, zniszczenia, kradzieży, przeprowadzania legalizacji, testów sprawności, itp.
 4. Ze względu na wewnętrzne standardy w grupie ArcelorMittal oraz dla odróżnienia Wykonawcy, Podwykonawcy, Pracowników Wykonawcy i Pracowników Podwykonawcy, na ubraniu roboczym musi być widoczna nazwa firmy wykonującej pracę. Zabrania się stosowania odzieży roboczej/ochronnej w kolorystyce identycznej do stosowanej przez ArcelorMittal Poland S.A.
 5. Zabrania się korzystania z odzieży roboczej/ochronnej ArcelorMittal Poland S.A. bez zgody Spółki.

Art. 16. Towary, Maszyny, Sprzęt

1. Wykonawca ma obowiązek upewnić się i oświadcza, że sprzęt Wykonawcy lub Podwykonawcy wprowadzany na Teren Spółki jest w należyтым stanie technicznym, odpowiedni do wykonywania prac, do których jest przeznaczony, spełnia wymagania odpowiednich przepisów prawa i jest zgłoszony zgodnie z obowiązującymi uregulowaniami Spółki.
2. Pojazdy silnikowe, w tym wózki widłowe, spychacze, koparko-ładowarki, dźwigi, windy, itp. będą używane przez przeszkolone osoby, posiadające wymagane uprawnienia.
3. Wykonawca jest odpowiedzialny za podjęcie koniecznych kroków w celu zapewnienia zgodności z wszelkimi wymogami odnośnie rzeczy lub substancji, które są wnoszone, bądź instalowane w miejscu prac, usług, czynności, lub produkowane, sprzedawane, dostarczane do/dla Spółki oraz mają one być bezpieczne i nie narażać zdrowia i życia podczas ich właściwego użytkowania.

Art. 17. Nieużywanie sprzętu Spółki

1. Wykonawca potwierdza, że Wykonawca, Podwykonawca, Pracownicy Wykonawcy i Pracownicy Podwykonawcy nie mogą użyć żadnych materiałów, maszyn, narzędzi, urządzeń ani innego sprzętu należącego do Spółki bez uzyskania pisemnej zgody Spółki. Zgodę na korzystanie z materiałów, maszyn, narzędzi, urządzeń lub innego sprzętu będącego własnością ArcelorMittal Poland S.A. wydaje osoba odpowiedzialna/zarządzająca w imieniu ArcelorMittal Poland S.A.. Po uzyskaniu takiej zgody, Wykonawca ma obowiązek zagwarantować, że tylko osoby uprawnione będą miały do nich dostęp i będą ich używać zgodnie z przeznaczeniem.
2. Zezwolenie do obsługi maszyn itp. udzielane jest imiennie po przedstawieniu stosownych uprawnień.
3. Korzystanie z materiałów, maszyn, narzędzi, urządzeń lub innego sprzętu Spółki odbywa się na odpowiedzialność Wykonawcy.

Art. 18. Transport

1. Wykonawca gwarantuje, że:
 - wszystkie pojazdy używane przy pracach są w dobrym stanie, posiadają ważne badania techniczne, spełniają inne wymogi określone przepisami prawa i są ubezpieczone,
 - wszyscy kierowcy posiadają odpowiednie i ważne prawo jazdy,
 - pracownicy firm transportowych (kierowcy) działający na ich rzecz będą posiadać i stosować swoje obuwie ochronne z podnoskiem, kask (hełm) ochronny z paskiem podbródkowym co najmniej trypunktowym, ubranie ochronne z długimi nogawkami i rękawami, okulary ochronne, kamizelkę odblaskową, a także ochronniki słuchu lub inne środki ochrony, jeśli będą wymagane przez Spółkę w danym obszarze lub sytuacji.



2. Wszyscy kierownicy mają obowiązek przestrzegać zasad i uregulowań obowiązujących na Terenie Spółki w zakresie wykonywanych przez nich zadań.

Art. 19. Poufność

1. Wykonawca zobowiązuje się do traktowania wszelkich informacji nabytych w trakcie realizacji prac na Terenie Spółki, jako tajemnicy prawnie chronionej zgodnie z zakresem określonym w przepisach prawa jako niematerialnego składnika majątku ArcelorMittal Poland S.A. pod rygorem poniesienia odpowiedzialności odszkodowawczej.
2. Fotografowanie/filmowanie na Terenie Spółki może odbywać się tylko i wyłącznie na zasadach ustalonych w Spółce.

Art. 20. Wyjaśnienia i Klauzula Odpowiedzialności

1. W przypadku, gdy Wykonawca lub Podwykonawca nie może spełnić któregokolwiek z zapisów niniejszej Umowy BHP jest zobowiązany niezwłocznie skontaktować się ze Spółką – przed rozpoczęciem prac. Poprzez fakt przystąpienia do Prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. uznaje się, iż Wykonawca nie zgłasza żadnych wątpliwości co do treści niniejszej Umowy BHP, a w szczególności co do zakresu swoich obowiązków wynikających z niniejszej Umowy BHP.
2. W przypadku gdy Spółka skorzysta z któregokolwiek ze swoich uprawnień określonych niniejszą Umową BHP, w szczególności odsunie czasowo lub na stałe Wykonawcę, Podwykonawcę, Pracownika Wykonawcy lub Pracownika Podwykonawcy od prac, usunie taką osobę z Terenu Spółki lub też nie wpuści takiej osoby na Teren Spółki, nakaże przerwanie prac lub też podjęcie dodatkowych środków mających na celu poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy, Wykonawca (odpowiednio Podwykonawca) nie może powoływać tego faktu jako usprawiedliwienia jakichkolwiek swoich opóźnień, niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy (zamówienia), którą zawarł ze Spółką. Wszelkie negatywne następstwa takiej sytuacji obciążają wyłącznie Wykonawcę (odpowiednio Podwykonawcę). Z tychże powodów Wykonawca (odpowiednio Podwykonawca) nie może także wnosić żadnych roszczeń przeciwko Spółce.

Art. 21. Okres obowiązywania Umowy BHP

1. Niniejsza Umowa BHP zawarta została na czas nieokreślony i może zostać rozwiązana przez każdą ze stron za 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia (ze skutkiem na koniec miesiąca) z tym, że jeśli Wykonawca wypowie Umowę BHP w czasie, kiedy świadczy jakiegokolwiek prace na Terenie ArcelorMittal Poland S.A., Umowa BHP rozwiązuje się najwcześniej z chwilą prawidłowego wykonania i rozliczenia zakończenia całości tych prac, zgodnie z treścią Umowy (zamówienia). Wykonawca nie może skutecznie wpłynąć na okres obowiązywania Umowy (zamówienia) poprzez wypowiedzenie niniejszej Umowy BHP.
2. Postanowienia niniejszej Umowy BHP stosuje się jednak nadal w przypadku, gdy po zakończeniu prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A. Wykonawca zobowiązany jest do wykonania obowiązków wynikających z gwarancji lub rękojmi (np.: usunięcia wad lub usterek) lub też w innych przypadkach zajścia potrzeby ponownego przystąpienia do prowadzenia zakończonych już prac. Niniejszą Umowę BHP stosuje się także w okresie gdy Wykonawca zakończył prace na Terenie Spółki. na podstawie Umowy (zamówienia), ale ubiega się o zawarcie/uzyskanie kolejnej Umowy (zamówienia), dokonuje wizji lokalnej, przygotowuje ofertę itp. W przypadku zawarcia/podjęcia nowej Umowy (zamówienia) Strony nie będą na nowo zawierać niniejszej Umowy BHP, tylko będą stosować już wcześniej zawartą.
3. Wykonawca przyjmuje do wiadomości, że warunkiem wykonywania jakichkolwiek prac na Terenie Spółki jest obowiązywanie pomiędzy Wykonawcą a Spółką niniejszej Umowy BHP.

Art. 22. Inne postanowienia

1. Umowę BHP sporządzono w języku polskim, w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron. W przypadku potrzeby przetłumaczenia Umowy BHP przez jedną ze stron na język



obcy, wersja polska powinna być również podpisana i dołączona. W razie sporów lub rozbieżności rozstrzygająca jest wersja Umowy BHP w języku polskim.

2. Umowa BHP stanowi załącznik – integralną część każdej Umowy (zamówienia) wykonania usługi na rzecz Spółki. W przypadku rozbieżności pomiędzy postanowieniami Umowy (zamówienia), a niniejszą Umową BHP pierwszeństwo w stosowaniu mają postanowienia Umowy BHP w zakresie objętym jej regulacją.
3. W przypadku sporów powstałych na tle wykonania niniejszej Umowy BHP, sądem właściwym do ich rozstrzygnięcia jest sąd właściwy dla miejsca siedziby Spółki.
4. Załącznik nr 1 do Umowy BHP stanowiący wzór Paszportu BHP może w trakcie obowiązywania Umowy BHP ulegać zmianom, jednakże zmiany Załącznika nr 1 nie będą powodowały konieczności ponownego zawarcia lub aneksowania przez strony Umowy BHP. Spółka oświadcza również, że zapewni do wglądu obowiązującą wersję Załącznika nr 1 na „Strefie Wykonawcy”, a zmiany wzoru Paszportu BHP nie spowodują konieczności natychmiastowej wymiany tychże Paszportów BHP będących w posiadaniu Pracowników Wykonawców i Pracowników Podwykonawców.
5. Niniejsza Umowa BHP zastępuje obowiązującą dotychczas Umowę o Zdrowiu i Bezpieczeństwie Pracy wersja 5 wraz z wszelkimi jej załącznikami i ma ona zastosowanie także do Prac na Terenie ArcelorMittal Poland S.A., które w chwili jej zawarcia są w toku lub zakończyły się (w przypadku określonym w art. 21 ust. 2). W sprawach dotyczących nałożenia kar z katalogu kar w związku z naruszeniami, które miały miejsce w czasie obowiązywania Umowy o Zdrowiu i Bezpieczeństwie Pracy wersja 5 stosuje się zapisy tej ostatniej umowy.

Załączniki:

- Załącznik nr 1 – Paszport BHP (Wzór)
- Załącznik nr 2 – Katalog kar

ZAWARTO W _____

W DNIU _____ 20__ r.

WYKONAWCA

ArcelorMittal Poland S.A.

Załącznik nr 1 – Paszport BHP (Wzór):

| | |
|---|---|
| <p>Egzamin BHP / H&S Exam</p> <p>Podpis i pieczęć Signature and stamp</p> <p>Ważne do / Valid to: _____</p> | <p>Paszport BHP dla osób pracujących dla ArcelorMittal Poland S.A. H&S Passport for persons performing work for ArcelorMittal Poland S.A.</p> <p>Informacje ogólne / General information</p> |
| <p>CENTRUM ALARMOWE</p> <p>Widzisz awarię, pożar, wypadek? Dzwoń:</p> <p>Dąbrowa Górnicza, 55 55 lub Kraków 784 30 55 55</p> <p>POŻAR 22 22, 12 22 lub Zdzieszowice 77 445 22 22, 77 445 12 22</p> <p>WYPADEK 23 24, 25 50 lub 77 445 23 24, 77 445 25 50</p> <p>Świętochłowice 112 / 999 / 998 33 33, 32 774 33 33</p> <p>Sosnowiec 32 736 15 85 kom. 723 300 925</p> <p>Chorzów 784 059 205 kom. 662 214 911</p> <p>ALARM CENTER</p> | <p>Imię i nazwisko pracownika / Employee's first and last name _____</p> <p>Stanowisko (rodzaj wykonywanej pracy) / Position (type of performed work): _____</p> <p>Stanowisko (rodzaj wykonywanej pracy) / Position (type of performed work): _____</p> <p>Podpis pracownika / Employee's sign: _____</p> <p>Dokument ten ma za zadanie poświadczanie, że osoba której dotyczy posiada aktualne badania lekarskie dopuszczające do wykonywanej pracy oraz wszelkie kwalifikacje, które mogą być wymagane. Jest on podstawą do wydania przepustki osobowej uprawniającej do wejścia na teren ArcelorMittal Poland S.A. i wykonywania prac. Paszport BHP jest ważny tylko razem z dokumentem ze zdjęciem i należy go mieć przy sobie i okazać na życzenie pracowników ArcelorMittal.</p> <p>UWAGA: W przypadku braku Paszportu BHP pracownik traktowany jest jak osoba nie posiadająca żadnych uprawnień, w tym badań lekarskich i zostanie natychmiast usunięta z terenu ArcelorMittal Poland S.A.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Badania / Medical examinations</p> <p>Badania lekarskie dopuszczające do pracy (w tym pracy na wysokości i w przestrzeniach zamkniętych) Medical examinations admitting to work (including work at heights and in confined area)</p> <p>Ważne do / Valid to: _____</p> <p><input type="checkbox"/> Praca na wysokości / Work at height</p> <p><input type="checkbox"/> pozostałe prace szczególnie niebezpieczne: / other especially dangerous works</p> <p>Czytelny podpis i pieczęć lekarza dopuszczającego/osoby potwierdzającej* zdolność do pracy Signature and stamp of a physician admitting to work/person certifying* the capacity to perform work</p> <p>Dodatkowe zalecenia / Additional recommendations _____</p> <p>* niepotrzebne skreślić / delete if not applicable</p> <p>This Document is to certify, that a person it refers to has current medical check-ups admitting it to work and all required qualifications. It is the basis to issue a personal pass authorizing a person to enter the premises of ArcelorMittal Poland S.A. H&S Passport is only valid when presented with ID Card (with identification details and a photo). Employee must have it with itself and present it on request of ArcelorMittal employees.</p> <p>CAUTION: In the absence of H&S Passport it is assumed that an employee has no certified qualifications and medical check-ups and shall be forthwith expelled from the premises of ArcelorMittal Poland S.A.</p> | <p>Informacje ogólne / General information</p> <p>Nazwa i pieczęć firmy wykonującej usługi (zatrudniająca pracownika) / Name and stamp of a company providing services (hiring an employee) _____</p> <p>NIP Firma / TIN Company: _____ Tel./Ph.: _____</p> <p>Nazwa i pieczęć firmy wykonującej usługi (zatrudniająca pracownika) w przypadku zmiany / Name and stamp of a company providing services (hiring an employee), in case of change: _____</p> <p>NIP Firma / TIN Company: _____ Tel./Ph.: _____</p> |
|---|--|

Uprawnienia / Certified qualifications

Np. spawacz, operator suwnicy, operator wózka, monter rusztowań, itp.
e.g. welder, overhead crane operator / forklift, scaffolding fitter

5 Rodzaj / Type:

Nr uprawnień:
License No.:

Ważne do:
Valid to:

Data i czytelny podpis przełożonego
poświadczający rodzaj posiadanych
uprawnień / Date and Superior's
legible signature to certify the type
of Employee's licenses:

Szkolenia / trainings

Dodatkowe szkolenia w ArcelorMittal Poland S.A. / Additional trainings
in ArcelorMittal Poland S.A.

Badania / Medical examinations

Badania lekarskie dopuszczające do pracy
(w tym pracy na wysokości i w przestrzeniach zamkniętych)
Medical examinations admitting to work
(including work at heights and in confined area)

Ważne do / Valid to:

- Praca na wysokości
/ Work at height
- pozostałe prace szczególnie
niebezpieczne: / other especially
dangerous works

Czytelny podpis i pieczęć lekarza dopuszczającego/osoby
potwierdzającej* zdolność do pracy
Signature and stamp of a physician admitting to work/person certifying*
the capacity to perform work

Dodatkowe zalecenia / Additional recommendations

* niepotrzebne skreślić / delete if not applicable

Upomnienie / Admonition

Upomnienie / Admonition

Uprawnienia / Certified qualifications

Np. spawacz, operator suwnicy, operator wózka, monter rusztowań, itp.
e.g. welder, overhead crane operator / forklift, scaffolding fitter

1 Rodzaj / Type:

Nr uprawnień:
License No.:

Ważne do:
Valid to:

Data i czytelny podpis przełożonego
poświadczający rodzaj posiadanych
uprawnień / Date and Superior's
legible signature to certify the type
of Employee's licenses:

2 Rodzaj / Type:

Nr uprawnień:
License No.:

Ważne do:
Valid to:

Data i czytelny podpis przełożonego
poświadczający rodzaj posiadanych
uprawnień / Date and Superior's
legible signature to certify the type
of Employee's licenses:

Uprawnienia / Certified qualifications

Np. spawacz, operator suwnicy, operator wózka, monter rusztowań, itp.
e.g. welder, overhead crane operator / forklift, scaffolding fitter

3 Rodzaj / Type:

Nr uprawnień:
License No.:

Ważne do:
Valid to:

Data i czytelny podpis przełożonego
poświadczający rodzaj posiadanych
uprawnień / Date and Superior's
legible signature to certify the type
of Employee's licenses:

4 Rodzaj / Type:

Nr uprawnień:
License No.:

Ważne do:
Valid to:

Data i czytelny podpis przełożonego
poświadczający rodzaj posiadanych
uprawnień / Date and Superior's
legible signature to certify the type
of Employee's licenses:

Załącznik nr 2 – Katalog kar

| KATALOG KAR | | |
|--------------------|---|-------------------|
| Nr | NIEPRAWIDŁOWOŚCI | Kara [PLN] |
| 1 | Wykonywanie prac bez założenia Kłódki Imiennej, gdy jest to wymagane procedurą LOTO lub Bezpiecznego Stop | 1 000 |
| 2 | Poruszanie się po obszarze produkcyjnym bez Kłódki Imiennej i klucza do niej | 500 |
| 3 | Założenie blokady w sposób umożliwiający jej swobodne usunięcie lub jej niezałożenie, gdy jest to wymagane procedurą LOTO /Bezpiecznego Stop | 1 000 |
| 4 | Usunięcie osłon, zabezpieczeń, blokad w celu uzyskania nieuprawnionego dostępu do obszaru zagrożenia | 2 000 |
| 5 | Wejście do przestrzeni ograniczonej bez zbadania powietrza na zawartość tlenu oraz gazów i par substancji niebezpiecznych | 1 000 |
| 6 | Prowadzenie prac bez sprzętu do ewakuacji pracownika z przestrzeni ograniczonej lub bez obecności osoby asekurującej | 2 000 |
| 7 | Każdorazowe wejście pracownika do przestrzeni ograniczonej bez lub z niesprawnym/wyłączonym sprzętem do wykrywania gazu | 2 000 |
| 8 | Przebywanie w oznaczonej przestrzennie strefie gazowo niebezpiecznej II lub I bez kontaktu ze współpracownikami i/lub bez partnera z zespołu i/lub bez zastosowania odpowiednich środków ochrony dróg oddechowych | 2 000 |
| 9 | Przebywanie bez lub z niesprawnym/wyłączonym sprzętem do wykrywania gazu w obszarach/strefach, gdzie jest on wymagany | 1 000 |
| 10 | Prowadzenie prac niebezpiecznych pod względem pożarowym bez wymaganej oceny zagrożenia pożarowego, odpowiednich zezwoleń oraz bez zastosowania zabezpieczeń wskazanych w zezwoleniu w tym sprzętu gaśniczego. | 3 000 |
| 11 | Przebywanie/praca na wysokości bez zastosowania wymaganego w Ocenie ryzyka HIRA sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości i/lub nieprzypinanie się do liny życia/punktów kotwień | 5 000 |
| 12 | Użycie do pracy na wysokości sprzętu i/lub środków ochrony przed upadkiem niezgodnie z instrukcją producenta/zasadami ArcelorMittal/Standardem Praca na Wysokości | 3 000 |
| 13 | Prowadzenie prac na rusztowaniu/wysokości bez stałego wygradzenia strefy niebezpiecznej zagrożonej spadaniem przedmiotów z wysokości | 2 000 |
| 14 | Pozostawienie rusztowania z niepodniesioną i niezabezpieczoną drabinką wejściową i/lub niezamkniętymi włazami oraz bez piktogramu zakazującego wejścia na rusztowanie | 1 000 |
| 15 | Samodzielny, nieuprawniony demontaż części/modyfikacja rusztowania | 2 000 |

| KATALOG KAR | | |
|--------------------|---|-------------------|
| Nr | NIEPRAWIDŁOWOŚCI | Kara [PLN] |
| 16 | Schodzenie z przemieszczającego się składu kolejowego/lokomotywy | 500 |
| 17 | Niezapłozowanie wagonów/składu wagonów | 2 000 |
| 18 | Przechodzenie przez układy torowe w miejscach do tego nieprzeznaczonych. Przebywanie w odległości mniejszej niż 1,5 m od główki skrajnej szyny, chyba że szczegółowa instrukcja stanowi inaczej | 500 |
| 19 | Przechodzenie pomiędzy spiętymi wagonami lub wejście na tor w czasie manewrowania taborem kolejowym | 2 000 |
| 20 | Praca na linii kolejowej bez zezwolenia lub w odległości mniejszej niż 3m od główki skrajnej szyny | 1 000 |
| 21 | Korzystanie z telefonu komórkowego podczas jazdy wymagające trzymania go w ręku | 500 |
| 22 | Niezastosowanie się do znaku STOP/czerwonego światła | 500 |
| 23 | Spowodowanie kolizji/ uszkodzenie mienia | 1 000 |
| 24 | Wymuszenie pierwszeństwa przejścia przed pracującym/poruszającym się pojazdem | 200 |
| 25 | Nieprzestrzeganie przepisów o ruchu drogowym (m.in.: nie stosowanie pasów bezpieczeństwa, przekroczenie dopuszczalnej prędkości, niestosowanie się do znaków drogowych, jazda bez włączonych świateł, parkowanie w niedozwolonym miejscu, itp.) | 200 |
| 26 | Złamanie Złotych Zasad BHP dotyczących załadunku (m.in.: niezabezpieczenie bądź nieprawidłowe zabezpieczenie ładunku, niezabezpieczenie kół samochodu, niezabezpieczenie kluczyków w czasie załadunku, nieużywanie podestów do wchodzenia/schodzenia z naczepy) | 500 |
| 27 | Transportowanie ładunku zasłaniającego w przeważającym stopniu widoczność drogi operatorowi wózka | 500 |
| 28 | Wjazd samochodem na punkt ładunkowy bez zezwolenia ze strony przedstawiciela ArcelorMittal Poland S.A. | 500 |
| 29 | Eksploatacja dźwigów, urządzeń dźwignicowych, maszyn i pojazdów przez pracowników nieposiadających odpowiednich uprawnień, licencji | 1 500 |
| 30 | Transport ładunku nad ludźmi lub w pobliżu ich miejsca pracy bez zachowania zasady stożka bezpieczeństwa | 1 000 |
| 31 | Prowadzenie działań bez podpisanego i zakomunikowanego planu operacji podnoszenia tam gdzie jest wymagany lub praca w warunkach kolizyjnych urządzenia dźwignicowego z innym sprzętem (m.in.: podnośnik, żuraw, itp.) | 2 000 |
| 32 | Stanie lub przechodzenie pod zawieszonym ładunkiem, przebywanie pomiędzy podnoszonym ładunkiem a stałą konstrukcją lub wejście w strefę zagrożenia (niezachowanie zasady stożka bezpieczeństwa), manewrowanie podwieszonym ładunkiem rękoma | 1 000 |

| KATALOG KAR | | |
|--------------------|---|-------------------|
| Nr | NIEPRAWIDŁOWOŚCI | Kara [PLN] |
| 33 | Używanie <u>zawieszia</u> uszkodzonego, niewłaściwego lub bez aktualnego przeglądu | 1 000 |
| 34 | Używanie do prac maszyn i urządzeń bez dopuszczenia przez ArcelorMittal Poland S.A. lub bez ważnego przeglądu, bądź uszkodzonych (m. in. bez wymaganych osłon oraz nieposiadających aktualnego dopuszczenia UDT) | 1 000 |
| 35 | Brak znajomości lub posiadania przy sobie numeru alarmowego obowiązującego w lokalizacji, w której się przebywa | 200 |
| 36 | Wykonywanie prac bez dokumentów <u>dopuszczeniowych</u> (w tym m.in. polecenie na wykonywanie prac, karta oceny ryzyka HIRA, wymagane zezwolenia) | 5 000 |
| 37 | Praca bez przeprowadzenia lub z niewłaściwie przeprowadzoną oceną Lekka HIRA lub praca bez zapoznania pracowników z wymaganymi dokumentami | 200 |
| 38 | Zmiana składu zespołu pracowników wykonujących prace bez uzgodnienia z przedstawicielem ArcelorMittal Poland S.A. | 3 000 |
| 39 | Transport, załadunek, rozładunek, magazynowanie, wykorzystanie substancji chemicznej bez użycia przewidzianego w ocenie ryzyka HIRA i/lub Karcie Bezpieczeństwa wyposażenia technicznego lub indywidualnego sprzętu ochronnego | 1 000 |
| 40 | Użycie opakowania po produkcie spożywczym lub kosmetycznym jako opakowania zastępczego dla substancji chemicznej | 500 |
| 41 | Użycie substancji chemicznej niezgodnie z jej przeznaczeniem określonym w Karcie charakterystyki/zapotrzebowaniem Spółki | 500 |
| 42 | Nieuprawnione wejście w oznakowaną strefę niebezpieczną | 1 000 |
| 43 | Nieobecność pracownika wyznaczonego do asekuracji lub stałego, rzeczywistego nadzoru podczas wykonywania prac | 2 000 |
| 44 | Niestosowanie lub stosowanie niewłaściwych ubrań i środków ochrony indywidualnej wymaganych na danym stanowisku, w danym obszarze, czy podawanych do wiadomości przez Spółkę mocą oświadczeń/komunikatów | 500 |
| 45 | Zmiana zakresu i sposobu wykonywania prac bez zgody ArcelorMittal Poland S.A. | 2 000 |
| 46 | Niebezpieczne zachowania (praca niezgodnie z zasadami, procedurami, instrukcjami) powodujące zagrożenie wystąpienia lub wystąpienie wypadku. Obchodzenie, blokowanie, dezaktywacja systemów bezpieczeństwa maszyn i urządzeń przekazanych do eksploatacji | 5 000 |
| 47 | Zatrudnienie pracownika ArcelorMittal Poland S.A. przez Wykonawcę w celu wykonywania prac na terenie i/lub na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. | 10 000 |
| 48 | Zatrudnienie przez Wykonawcę Podwykonawcy bez zgody ArcelorMittal Poland S.A. | 10 000 |

| KATALOG KAR | | |
|--------------------|---|------------|
| Nr | NIEPRAWIDŁOWOŚCI | Kara [PLN] |
| 49 | Palenie wyrobów tytoniowych lub papierosów elektronicznych podczas jazdy samochodem na terenie AMP, w miejscach objętych zakazem palenia lub poza miejscami do tego wyznaczonymi | 500 |
| 50 | Stwierdzony brak podstawowej wiedzy z Przepisów i Zasad BHP (zakres egzaminu BHP) lub niezdanie egzaminu BHP osobiście lub zdawanie egzaminu BHP za inną osobę | 5 000 |
| 51 | Naruszenia zasad systemu przepustkowego (m.in. używanie nie swoich przepustek osobowych/zezwoleń, zamienianie się przepustkami osobowymi/zezwoleniami, używanie takich, którym skończyła się ważność, podrabianie przepustek osobowych/zezwoleń, niszczenie i brak czytelności) | 1 000 |
| 52 | Używanie nie swoich przepustek w celu rejestracji czasu pracy innych pracowników | 3 000 |
| 53 | Wyniesienie / wywiezienie lub usiłowanie wyniesienia / wywiezienia z terenu ArcelorMittal Poland S.A. materiałów, narzędzi, urządzeń, itp. bez wymaganej dokumentacji materiałowej | 500 |
| 54 | Zabór mienia bez wiedzy lub zgody AMP, mogący wyczerpywać znamiona kradzieży | 10 000 |
| 55 | Każdorazowy przypadek wniesienia (w tym także próby wniesienia), posiadania bądź spożywania alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu (w rozumieniu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika, Dz.U. z 2023 r. poz. 317 – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego), narkotyków lub innych środków odurzających, substancji psychotropowych, preparatów, środków zastępczych, prekursorów, bądź nowych substancji psychoaktywnych (w rozumieniu ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii – z uwzględnieniem późniejszych zmian lub wydania nowego aktu prawnego w miejsce poprzednio obowiązującego) | *15 000 |
| | | **30 000 |
| | | ***50 000 |
| | Każdorazowa próba wejścia (w tym także udaremniona) lub przypadek przebywania na Terenie Spółki Pracownika Wykonawcy (także samego Wykonawcy, o ile jest on osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą, jednoosobowo lub jako wspólnik spółki cywilnej itp.) lub Pracownika Podwykonawcy czy Pracownika dalszego Podwykonawcy (także samego Podwykonawcy / dalszego Podwykonawcy, o ile jest on osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą, jednoosobowo lub jako wspólnik spółki cywilnej itp.) w stanie nietrzeźwości, stanie po użyciu alkoholu lub w stanie po użyciu ww. środków działających podobnie do alkoholu, a także zażycia narkotyków lub innych środków odurzających (... itd. jak wyżej w zdaniu pierwszym) | |

* kara za pierwszy przypadek (przypadki liczone są w ciągu ostatnich 12 miesięcy)

** kara za drugi przypadek (przypadki liczone są w ciągu ostatnich 12 miesięcy)

*** kara za trzeci i kolejne przypadki (przypadki liczone są w ciągu ostatnich 12 miesięcy)