

Karta praw człowieka

Notatka wyjaśniająca

1. Wstęp

ArcelorMittal („Spółka”) opracowała niniejszą Kartę praw człowieka (zwaną dalej „Kartą”), aby skupić się na obszarach uznanych za priorytetowe dla jej działalności i dążyć do przestrzegania podstawowych praw człowieka w krajach, w których prowadzi działalność. Obejmuje to:

- Międzynarodową Kartę Praw Człowieka,
- podstawowe deklaracje i konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy („MOP”) („konwencje MOP”),
- stosowne umowy i konwencje Organizacji Narodów Zjednoczonych („ONZ”) dotyczące ochrony środowiska,
- dobrowolne zasady bezpieczeństwa i praw człowieka („VPSHR”),
- wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka („UNGP”),
- wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej,
- wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego zagrożenia,
- standardy operacyjne Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC) dotyczące zrównoważonego rozwoju środowiskowego i społecznego.

Powyższe konwencje zwane są łącznie „konwencjami praw człowieka”.

Niniejsza Karta jest wyrazem zaangażowania Spółki w poszanowanie praw człowieka i zapewnianie środków zaradczych w przypadku naruszeń praw człowieka, zgodnie z „UNGP”.

2. Cel

Celem niniejszej Karty jest określenie zasad przewodnich dotyczących postawy, podejmowania decyzji, działań i zachowań Spółki w odniesieniu do praw człowieka. Karta i związane z nią praktyki zostaną ustalone, by procedury operacyjne Spółki stworzyły ramy, w którym prawa człowieka będą w pełni przestrzegane, a także by pomóc zapewnić, że nie będziemy angażować się w działania, które bezpośrednio lub pośrednio naruszają prawa człowieka.

Niniejsza Karta ustala wytyczne co do sposobu, w jaki Spółka ma zarządzać kwestiami związanymi z prawami człowieka we wszystkich aspektach działalności biznesowej i wytycza kierunek dla wszystkich innych zasad i kodeksów postępowania w odniesieniu do praw człowieka, np. Kodeksu postępowania w biznesie, Polityki i kodeksu odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, Polityki BHP, Polityki środowiskowej, Polityki podatkowej, Polityki kadrowej itp.

ArcelorMittal zobowiązuje się komunikować treść Karty pracownikom, społecznościom, dostawcom oraz właściwym interesariuszom wewnętrznym i zewnętrznym, dbając a minima o to, aby zaktualizowana wersja Karty była publicznie dostępna na firmowej stronie internetowej Spółki. Spółka zobowiązuje się do rozpowszechniania Karty poprzez odpowiednie mechanizmy, biorąc pod uwagę różnorodność i potrzeby zainteresowanych stron.

3. Zakres

ArcelorMittal szanuje prawa człowieka, w tym prawa naszych pracowników, wykonawców, pracowników w naszym łańcuchu wartości, członków społeczności, w których prowadzimy działalność, a także wszelkich innych osób, na których prawa człowieka nasza działalność może mieć niekorzystny wpływ.



Niniejsza Karta ma zastosowanie do wszystkich pracowników spółek zależnych i podmiotów powiązanych ArcelorMittal na całym świecie. Ponadto od podwykonawców i partnerów biznesowych Spółki pracujących w naszych zakładach oczekuje się pełnego przestrzegania niniejszej Karty. Spółka wymaga od swoich bezpośrednich i pośrednich partnerów biznesowych, wykonawców i dostawców w całym łańcuchu wartości rozpowszechniania niniejszej Karty i innych stosownych polityk, takich jak niniejsza Karta i kodeks odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, a także postępowania w zgodzie z nimi. ArcelorMittal będzie także rozpowszechniać niniejszą Kartę wśród swoich klientów i partnerów typu joint venture oraz, jeśli zajdzie taka potrzeba, egzekwować od nich konkretne kwestie określone w niniejszej Karcie.

Wdrażając niniejszą Kartę, ArcelorMittal podlega prawu krajów, w których prowadzi działalność i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

W zakresie, w którym Karta, procedury i zobowiązania zewnętrzne ArcelorMittal wykraczają poza lokalne przepisy, Spółka będzie zawsze działać zgodnie z własnymi standardami. Jeżeli lokalne prawo zabrania Spółce przestrzegania pewnych aspektów niniejszej Karty, będzie ona przestrzegać lokalnych przepisów, starając się jednocześnie szanować prawa człowieka zgodnie z niniejszą Kartą.

4. Zarząd

Prawa człowieka stanowią integralną część wartości korporacyjnych ArcelorMittal, a mianowicie bezpieczeństwa, zrównoważonego rozwoju, jakości i przywództwa. Wiodąca pozycja w zakresie bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju stanowi strategiczny priorytet Spółki.

Zarząd, Dyrekcja Wykonawcza i Komitet Zarządzający ArcelorMittal będą regularnie informować kierownictwo i pracowników Spółki oraz jej partnerów biznesowych o tym, że poszanowanie praw człowieka i eliminowanie zagrożeń dla nich ma kluczowe znaczenie dla sukcesu firmy.

W ramach ogólnej odpowiedzialności Zarządu za określenie charakteru i zakresu głównych zagrożeń Spółki, Zarząd upewni się (z pomocą Komitetu ds. zrównoważonego rozwoju oraz Komitetu ds. audytu i ryzyka), że rozumie największe zagrożenia i negatywne skutki dla praw człowieka w Spółce oraz że skutecznie ich unika, łagodzi je i zapewnia środki zaradcze.

Dyrekcja Wykonawcza wyznaczy spośród osób należących do tzw. C-suite osobę odpowiedzialną za dopilnowanie, aby podejście Spółki do praw człowieka w przeciwdziałaniu zagrożeniom dla praw człowieka pozostało należyte, adekwatne i skuteczne, a także za zadbanie o to, by Spółka posiadała w tym celu niezbędne zasoby.

Osoba odpowiedzialna będzie regularnie przedkładać sprawozdania Komisji Zarządu ds. zrównoważonego rozwoju i Dyrekcji Wykonawczej na temat podejścia Spółki do zarządzania zagrożeniami dla praw człowieka i jego skuteczności.

Podejście ArcelorMittal polega na przypisaniu odpowiedzialności za codzienne wdrażanie niniejszej Karty kierownictwu operacyjnemu, przy czym osoby pełniące stosowne funkcje korporacyjne powinny wspierać je w zakresie zarządzania zagrożeniami i zgodnością, zapewniając im polityki, ramy, narzędzia i szkolenia umożliwiające określanie zagrożeń w działalności ArcelorMittal i zarządzanie nimi. Podobne podejście obowiązuje w naszym łańcuchu dostaw, w którym

menedżerowie operacyjni są odpowiedzialni za codzienne monitorowanie i budowanie potencjału w zakresie praw człowieka, ochrony środowiska i odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów, a osoby pełniące stosowne funkcje korporacyjne będą z nimi współpracować i zapewniać im wsparcie.

5. Proces należytej staranności w zakresie praw człowieka

Korzystając z definicji praw człowieka zawartych w powyższych konwencjach praw człowieka, Spółka aktywnie stara się określać rzeczywiste i potencjalne zagrożenia i negatywne konsekwencje dla praw człowieka we własnej działalności i łańcuchu wartości.

Spółka pracuje nad tym, aby należyta staranność w zakresie praw człowieka została uwzględniona we wszystkich działaniach organizacyjnych w ramach ustrukturyzowanego, kompleksowego i proporcjonalnego podejścia. W odpowiednim czasie zainteresowane strony zostaną zaangażowane w stosowny sposób tak, aby uwzględnione zostały ich wiedza, poglądy i spostrzeżenia. Spółka dokona ponownej oceny swojego podejścia w miarę zmian zachodzących w kontekście organizacyjnym i będzie starała się wykorzystywać najlepsze dostępne informacje na podstawie danych historycznych i bieżących, a także przyszłych oczekiwań. ArcelorMittal będzie wykorzystywać wiedzę i doświadczenie zdobyte w ramach tego procesu do ciągłego doskonalenia sposobu zarządzania tymi zagrożeniami.

Będzie to możliwe dzięki trwającemu procesowi polegającemu na wstępnej weryfikacji, która ma na celu ustalenie poziomu rzeczywistego lub potencjalnego ryzyka dla praw człowieka, a następnie coraz bardziej szczegółowe oceny ryzyka w celu potwierdzenia rzeczywistych lub potencjalnych zagrożeń i skutków dla praw człowieka. Do rozpoznania zagrożeń dla praw człowieka i środowiska wykorzystuje się kombinację następujących działań:

- W przypadku działalności własnej, w tym spółek zależnych i podmiotów powiązanych: badanie opinii pracowników; korporacyjny system zgłaszania nieprawidłowości; lokalne mechanizmy składania skarg; mapowanie interesariuszy i plany zaangażowania interesariuszy; nawiązywanie dialogu z władzami, ze społecznościami, z inwestorami; monitorowanie nieprzychylnych mediów; kontrowersje związane z agencjami ratingowymi ESG; audyty zgodności z przepisami BHP i audyty zasobów ludzkich oraz wyniki i dane dotyczące wyników; oceny oddziaływania na środowisko i społeczeństwo (ESIA) dużych projektów inwestycyjnych; przeglądy wykonane przez ekspertów wewnętrznych i zewnętrznych oraz zewnętrzne audyty nadzoru i certyfikacji.
- W przypadku relacji biznesowych, w tym inwestycji i łańcuchów wartości: analiza ryzyka dla kraju i sektora w przypadku bezpośrednich i pośrednich relacji biznesowych; Procedury Know-Your-Counterparty (KYC) służące ocenie naszych bezpośrednich partnerów biznesowych i inwestycji (tj. klientów, dostawców i inwestorów); należyta staranność związana z fuzjami i przejęciami; monitorowanie nieprzychylnych mediów; korporacyjny system zgłaszania nieprawidłowości; działania związane z nawiązywaniem relacji biznesowych; audyty dostawców i łańcucha dostaw; szczegółowa ocena wpływu na prawa człowieka (HRIA); przeglądy wykonywane przez ekspertów wewnętrznych i zewnętrznych oraz zewnętrzne audyty nadzoru i certyfikacji.

Rozpoznane rzeczywiste i potencjalne zagrożenie zostanie ocenione, a w zależności od dotkliwości jego skutków dla osób ustalona zostanie ich priorytetowość zgodnie z kryteriami UNGP. W razie potrzeby Spółka będzie regularnie przeprowadzać ocenę istotności. Nasze zaangażowanie w ochronę danych osobowych opiera się na uznaniu ich za podstawowe prawo jednostki. W procesie rozpoznawania zagrożeń dbamy o to, aby wszelkie wykorzystanie lub przetwarzanie danych osobowych odbywało się zgodnie z wymogami prawnymi, przepisami, politykami wewnętrznymi oraz za wyraźną zgodą osób, których owe dane dotyczą. Dotkliwość skutków ocenia się podstawie liczby i rodzaju osób, których dotyczą (bezpośrednio i pośrednio), powagi tych skutków oraz ograniczeń w możliwości przywrócenia stanu dotkniętych osób co najmniej do takiego samego lub równoważnego stanu sprzed wystąpienia niekorzystnych skutków. Ocena dotkliwości uwzględnia w szczególności skutki związane z prawami człowieka dla grup lub populacji sklasyfikowanych jako grupy szczególnie wrażliwe, np. dzieci, kobiety, ludność tubylcza, osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy migrujący itp. Szczególną uwagę zwraca się na określenie środków zapobiegawczych. Zaangażowanie osób, których faktycznie lub potencjalnie dotyczą skutki, ma kluczowe znaczenie dla pełniejszego zrozumienia powagi problemu.

Spółka będzie stosować procesy śledzenia, monitorowania i ewaluacji w celu oceny skuteczności naszych działań będących odpowiedzią na zagrożenia i skutki dla praw człowieka.

ArcelorMittal zobowiązuje się do mówienia na temat wprowadzanych rozwiązań skutków dla praw człowieka właściwym stronom zainteresowanym oraz do rozliczania ich z tego oraz do opracowania odpowiednich mechanizmów umożliwiających nawiązanie z nimi dialogu i przekazywanie im informacji.

6. Kompetencja

W ramach działań na rzecz praw człowieka Spółka dba o posiadanie odpowiednich kompetencji i wiedzy specjalistycznej w tym zakresie, zapewniając pracownikom pełniącym kluczowe funkcje szczegółowe szkolenia na ten temat. W niektórych przypadkach wysokiego ryzyka Spółka może zdecydować o skorzystaniu z zewnętrznych konsultacji eksperckich, którzy pomogą w ocenie ryzyka i opracowaniu odpowiednich środków zaradczych.

ArcelorMittal oczekuje, że jego pracownicy ukończą wszystkie szkolenia z zakresu praw człowieka, do jakich dostaną dostęp, by umieli zachować ostrożność podczas wypełniania swoich obowiązków. Oczekuje się, że wszyscy menedżerowie liniowi będą informować i uwrażliwiać swoich podwładnych na treść i znaczenie reguł Spółki w zakresie należytej staranności związanej z prawami człowieka i ochroną środowiska oraz wspierać ich w przestrzeganiu obowiązujących zasad najlepiej, jak potrafią. Jeśli istnieją przesłanki, że doszło do naruszenia zasad, od menedżerów oczekuje się, że zgłoszą to i okażą zainteresowanie dalszym rozwojem sprawy, a w razie potrzeby podejmą odpowiednie działania, w tym zastosują różne sankcje, między innymi zwolnienie z pracy za naruszenia lub zaniedbania.

7. Zobowiązania

7.1 Zobowiązania wobec naszych interesariuszy

ArcelorMittal zobowiązuje się do szanowania praw człowieka zgodnie z UNGP i ma na celu:

- nie powodować niekorzystnych skutków dla praw człowieka, ani się do nich nie przyczyniać,
- zapobiegać niekorzystnym skutkom dla praw człowieka związanym z naszą działalnością, produktami lub usługami albo je łagodzić poprzez nasze relacje biznesowe,
- wnieść pozytywny wkład w rozwój praw wszystkich ludzi, zwłaszcza grup szczególnie wrażliwych.

W przypadku stwierdzenia, że Spółka naruszyła prawa człowieka lub się do takiego naruszenia przyczyniła będziemy starali się wprowadzić lub proponować procesy umożliwiające zastosowanie odpowiedniego środka zaradczego lub współpracować w ramach takich procesów.

Pracownicy

ArcelorMittal szanuje godność i prawa człowieka swoich pracowników. Spółka opracowuje swoją politykę zatrudnienia tak, aby umożliwić jednakowe stosowanie na całym świecie poszczególnych wytycznych zawartych w konwencjach praw człowieka. ArcelorMittal angażuje się w szkolenie swoich pracowników, aby byli świadomi praw człowieka w miejscu pracy, w społecznościach lokalnych oraz w relacjach biznesowych w całym łańcuchu wartości oraz aby je szanowali.

Lokalne społeczności

Spółka szanuje prawa człowieka przysługujące osobom i społecznościom, na które wpływa jej działalność i stara się zrozumieć kulturę, zwyczaje i wartości panujących w jej lokalnych społecznościach, nawiązując inkluzywny i otwarty dialog, w tym z grupami niedostatecznie reprezentowanymi i szczególnie wrażliwymi, takimi jak kobiety, dzieci, osoby starsze i ludność tubylcza.

Partnerzy biznesowi

ArcelorMittal zdaje sobie sprawę z potencjalnego ryzyka związanego z prawami człowieka w naszym łańcuchu wartości i wdroży odpowiednie mechanizmy, aby dopilnować, że nasi partnerzy biznesowi (tj. klienci, dostawcy, podwykonawcy, spółki joint venture, inwestycje kapitałowe itp.) szanowali i rozpowszechniali prawa człowieka zgodnie z naszą Kartą praw człowieka i konwencjami praw człowieka. Spółka realizuje ten cel, przeprowadzając analizę należytej staranności związanej z prawami człowieka u wszystkich naszych relacji biznesowych przy użyciu procedur KYC, audytów, monitorowania, procesu certyfikacji przeprowadzonego przez stronę trzecią (np. IRMA, ResponsibleSteel™) i podpisując odpowiednie umowy. ArcelorMittal oczekuje, że wszyscy partnerzy biznesowi będą podzielać to zaangażowanie na rzecz propagowania praw człowieka i ochrony środowiska.

Przepisy szczególne

Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo jest jedną z podstawowych wartości ArcelorMittal. Spółka uznaje prawa pracowników i wykonawców do bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy i ich przestrzega, a także dąży do osiągnięcia pozytywnej kultury bezpieczeństwa i środowiska pracy bez wypadków śmiertelnych i poważnych obrażeń.

Współczesne niewolnictwo

Firma nie toleruje pracy dzieci, żadnej formy pracy przymusowej, narzuconej lub niewolniczej, handlu ludźmi ani żadnych innych form współczesnego niewolnictwa w ramach naszych własnych operacji, spółek joint venture i łańcuchów dostaw. ArcelorMittal stara się proaktywnie rozpoznawać i eliminować takie naruszenia w całym swoim łańcuchu wartości.

Uczciwa, godziwa i inkluzywna praca

Inkluzywność i różnorodność są istotnym i integralnym aspektem działalności Spółki. ArcelorMittal szanuje i ceni każdego pracownika i stara się stworzyć sprawiedliwe, wspierające i włączające środowisko pracy, w którym ludzie o różnorodnych doświadczeniach i perspektywach mogą rozwijać się i wykorzystywać swój potencjał.

Bezprawna dyskryminacja ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, poglądy polityczne lub inne, niepełnosprawność, urodzenie lub z jakichkolwiek innych powodów oraz wszelkie formy molestowania lub zachowania, które są obraźliwe, poniżające lub noszą znamiona nadużycia nie są tolerowane.

Firma angażuje się w promowanie środowiska pracy wolnego od wszelkich form molestowania, wyzysku, znęcania się lub przemocy.

Promuje uczciwe praktyki rekrutacji i zatrudnienia, tak aby wszelka podejmowana praca była dobrowolna.

ArcelorMittal wypłaca konkurencyjne wynagrodzenia w oparciu o oceny rynku lokalnego i dąży do zapewnienia co najmniej równego wynagrodzenia każdemu pracownikowi. Spółka zawsze będzie wypłacać wynagrodzenie równe minimalnej płacy wystarczającej na utrzymanie lub wyższe.

ArcelorMittal będzie przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym podstawowego wymiaru czasu pracy i godzin nadliczbowych oraz będzie przestrzegać umów wynegocjowanych z przedstawicielami naszych pracowników.

Wolność zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych

Spółka szanuje prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się i do prowadzenia negocjacji zbiorowych oraz stoi na straży tych praw. Współpracuje również ze swoimi podwykonawcami i dostawcami, aby wspierać realizację tej zasady.

Ludności tubylcze

ArcelorMittal będzie konsultować się i współpracować w dobrej wierze z ludnością tubylczą w celu uzyskania dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na nowe projekty i zmiany w istniejących projektach, w przypadku których prawdopodobne jest wystąpienie znaczących niekorzystnych skutków, w tym skutków wynikających z przeniesienia, naruszenia ziem i terytoriów lub krytycznego dziedzictwa kulturowego. Spółka będzie dążyć, w drodze negocjacji w dobrej wierze, do osiągnięcia porozumienia z ludnością tubylczą, która zgłasza pretensje do gruntów, na których Spółka prowadzi działalność lub jest z nimi związana, poprzez sformalizowane procesy zaangażowania zainteresowanych stron. ArcelorMittal angażuje się w promowanie pełnej realizacji praw społecznych, gospodarczych i kulturalnych ludności tubylczej i będzie wspierać jej rozwój społeczno-gospodarczy poprzez

poszanowanie ich tożsamości społecznej i kulturowej, zwyczajów i tradycji, instytucji, dążeń i sposobów życia. Dodatkowo Spółka zobowiązuje się do ochrony obszarów wrażliwych kulturowo, kierując się prawem krajowym i najlepszymi praktykami międzynarodowymi.

Przymusowe przesiedlenie

Spółka stara się unikać przymusowych przesiedleń, gdy tylko jest to możliwe. W sytuacjach, gdy nie jest to możliwe, zobowiązujemy się do przestrzegania krajowych wymogów regulacyjnych i działania zgodnie z dobrą międzynarodową praktyką branżową, w tym Standardami operacyjnymi IFC, aby zminimalizować wpływ poprzez pełne włączanie zainteresowanych stron w celu zbudowania długoterminowych, produktywnych źródeł utrzymania w sposób sprzyjający ich dobrostanowi i z poszanowaniem praw człowieka.

Dostęp do wody

ArcelorMittal szanuje prawo dostępu do wody, uznając je za podstawowe prawo człowieka. Spółka wdroży praktyki mające na celu prowadzenie zrównoważonej i odpowiedzialnej gospodarki wodnej w swojej działalności. Ponadto tam, gdzie jej operacje mogą mieć wpływ na fizyczny dostęp pracowników i społeczności do wystarczającej ilości bezpiecznej, akceptowalnej i przystępnej cenowo wody, Spółka będzie współpracować w celu zrozumienia mechanizmów, które taki dostęp zapewnią.

Umowy dot. inwestycji w społecznościach

ArcelorMittal będzie przestrzegać litery i ducha wszystkich umów, które zawiera ze społecznościami lokalnymi i ludnością tubylczą, w tym między innymi w zakresie płatności podatków i wnoszenia opłat licencyjnych, wkładów finansowych do funduszy rozwoju społeczności, zapewniania edukacji, szkoleń i zatrudnienia, a także w zakresie szkoleń i zapewniania możliwości biznesowych związanych z „treściami lokalnymi”. Spółka będzie prowadzić szczegółową dokumentację dotyczącą przestrzegania swoich zobowiązań wobec społeczności lokalnych i ludności tubylczej oraz uwzględniać informacje na temat przestrzegania takich umów w swoich rocznych raportach dotyczących zrównoważonego rozwoju.

Ustalenia dotyczące proporcjonalnych środków bezpieczeństwa

ArcelorMittal zobowiązuje się do zapewnienia bezpieczeństwa swoich działań i współpracy z publicznymi i prywatnymi siłami bezpieczeństwa z poszanowaniem prawa danego kraju oraz stosownych międzynarodowych standardów i wytycznych, takich jak Dobrowolne zasady bezpieczeństwa i praw człowieka (VPSHR). Spółka wspiera, wdraża i propaguje VPSHR. ArcelorMittal będzie wspierać ciągłe szkolenie swoich pracowników ochrony i prywatnych dostawców usług ochrony z zakresu VPSHR i jasno określa swoje oczekiwania w kwestii bezpieczeństwa publicznego. Spółka dostosuje swoje rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa tak, aby równoważyły potrzebę bezpieczeństwa z poszanowaniem praw człowieka.

Obszary dotknięte konfliktami i obszary wysokiego ryzyka

ArcelorMittal przestrzega praworządności i nie będzie tolerować żadnej formy przekupstwa czy korupcji ani finansowania konfliktów bezpośrednio lub za pośrednictwem naszego łańcucha dostaw. Spółka przestrzega odpowiednich sankcji ONZ, uchwał lub – w stosownych przypadkach – przepisów krajowych, wprowadzających takie reguły.

Dostęp do czystego, zdrowego i zrównoważonego środowiska oraz sprawiedliwa transformacja

Prawo do czystego, zdrowego i zrównoważonego środowiska zostało uznane za prawo człowieka przez Zgromadzenie Ogólne ONZ w lipcu 2022 r. ArcelorMittal dokłada wszelkich starań, aby model biznesowy i strategia firmy były zgodne z przejściem na zrównoważoną gospodarkę na zasadach ustalonych w porozumieniu paryskim. Zobowiązała się także do osiągnięcia celów w zakresie redukcji emisji, w tym zerowej emisji netto, do 2050 r. Spółka określi stopień, w jakim zmiany klimatyczne stanowią ryzyko dla jej działalności lub mają na nią wpływ.

ArcelorMittal stosuje również międzynarodowe dobre praktyki branżowe w zakresie zarządzania emisjami do powietrza, gleby i wody, wykorzystania wody i zasobów naturalnych, wytwarzania, obsługi, składowania, przemieszczania i usuwania odpadów i pozostałości, a także różnorodności biologicznej i usług ekosystemowych.

W ramach przejścia na gospodarkę o zerowej emisji netto, o obiegu zamkniętym i odporną na zmianę klimatu Spółka nawiązuje dialog społeczny i angażuje interesariuszy, dążąc do przyszłości, w której zabezpieczone zostaną niezbędne inwestycje w dekarbonizację, obecni i przyszli pracownicy będą szanowani i zostanie im zapewniona możliwość godnej pracy, a wpływ społeczno-gospodarczy Spółki na społeczności zostanie zminimalizowany w największym wykonalnym zakresie. ArcelorMittal przyjmie ramy sprawiedliwej transformacji oparte na najlepszych praktykach, które będą służyć Spółce za wytyczne dla procesu decyzyjnego.

7.2 Zdobywanie certyfikatów stron trzecich, obejmujących wiele interesariuszy, w celu potwierdzenia naszej postawy

Aby jeszcze bardziej pomóc ograniczać zagrożenia dla praw człowieka i środowiska występujące w ramach podstawowej działalności Spółki związanej z produkcją stali i wydobywaniem rudy żelaza, Spółka stara się uzyskiwać certyfikaty stron trzecich oparte na standardach zatwierdzonych przez wielu interesariuszy i opracowane przez ResponsibleSteel™ i IRMA (Inicjatywa na rzecz Odpowiedzialnego Górnictwa), aby zapewnić w stosunku do istotnych kwestii środowiskowych, społecznych i związanych z zarządzaniem, w tym praw człowieka, podejście oparte na systemie zarządzania. Zachęcamy także naszych dostawców, aby starali się zdobyć podobne certyfikaty wielostronne (np. IRMA dla dostawców materiałów wydobywczych) lub równoważne.

8. Monitorowanie, sprawdzanie zgodności i przeglądy

Przestrzeganie przez spółkę ArcelorMittal zobowiązań w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska jest monitorowane. W tym celu eksperci zewnętrzni wyznaczeni przez kierownictwo na podstawie priorytetów ustalonych pod kątem zagrożeń regularnie oceniają i sprawdzają proces. Ocena obejmuje przegląd dokumentów i systemów informatycznych, wywiady z pracownikami oraz wizyty w obiektach. W przypadku podejrzenia występowania niezgodności niezwłocznie podejmowane są działania mające na celu zbadanie i wyjaśnienie ewentualnych naruszeń obowiązków. ArcelorMittal może zlecić niezależnym stronom trzecim monitorowanie przestrzegania przez Spółkę niniejszej Karty.

9. Komunikacja

ArcelorMittal będzie na bieżąco rozpowszechniać zobowiązania wynikające z niniejszej Karty wszystkim pracownikom, stosownym dostawcom i zainteresowanym stronom, których one dotyczą, w tym społecznościom lokalnym, w różnych językach i – w razie potrzeby – w językach lokalnych. W zakres komunikacji wchodzi szkolenia ogólne, kampanie podnoszące świadomość oraz – w razie potrzeby – szczegółowe szkolenia na temat zagrożeń i skutków dla praw człowieka. Zgodnie z wymogami naszego Kodeksu odpowiedzialnego pozyskiwania surowców oczekujemy, że nasi dostawcy zobowiążą się do przestrzegania podobnych zasad rozpowszechniania informacji.

Poza tym niniejsza Karta jest dostępna w kilku językach w sekcji „Corporate Governance – Our Policies – Human Rights Policy” (Zarządzanie Korporacyjne – Nasze Polityki – Karta praw człowieka) na korporacyjnej stronie internetowej ArcelorMittal (www.arcelormittal.com) i jest stale podawana do wiadomości pracownikom w całej Spółce.

10. Sprawozdawczość

Spółka zapewnia globalny mechanizm i system składania skarg, obejmujący e-maile, skrzynki pocztowe i linie telefoniczne dostępne w językach urzędowych obszarów, w których Spółka prowadzi działalność, aby zapewnić każdej zainteresowanej stronie, w tym społecznościom lokalnym, partnerom biznesowym i dostawcom możliwość przekazania informacji na temat potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka lub środowiska. Bez względu na sposób otrzymania informacji musi być ona wprowadzona do głównego systemu składania skarg Spółki, aby została ona zarejestrowana, sklasyfikowana i przypisana osobie pełniącej odpowiednią funkcję w celu zbadania i rozwiązania problemu, jeśli zajdzie taka potrzeba. Wszystkie zgłoszenia rozpatruje się z zachowaniem poufności, zgodnie z przepisami o ochronie danych i – w razie potrzeby – można ich dokonywać anonimowo.

Specjalne programy, w tym między innymi konkretne kampanie komunikacyjne i szkolenia, zostaną opracowane i wdrożone w celu uświadomienia zewnętrznym zainteresowanym stronom i społecznościom lokalnym, do jakich mechanizmów mają dostęp w zakresie zgłaszania problemów i skarg dotyczących działalności spółki ArcelorMittal lub zachowania jej partnerów biznesowych.

Spółka dokłada wszelkich starań, aby wszyscy użytkownicy systemu, w tym przedstawiciele, którzy mają uzasadnione przesłanki i wiarygodne zarzuty, mogli dochodzić zadośćuczynienia. Spółka gwarantuje im ochronę przed działaniami odwetowymi pod względem ekonomicznym, niekorzystnymi sytuacjami w zatrudnieniu (tj. zwolnieniem, zawieszeniem, przymusową relokacją), nękaniami, podjęciem wobec nich środków prawnych lub jakiegokolwiek inną formą przemocy, represji lub odwetu.

W ramach naszej Karty uznajemy i szanujemy prawo sygnalistów i innych stron trzecich do skorzystania ze środków prawnych przed sądami krajowymi lub z innych państwowych środków pozasądowych. Chcemy wyraźnie podkreślić, że zgłoszenie jakiegokolwiek rodzaju naruszeń nie będzie skutkowało utratą jakiegokolwiek istniejących praw. Podchodzimy poważnie do naszej odpowiedzialności za przejrzystość i uczciwość i dokładamy starań, aby wszystkie dochodzenia były prowadzone z zachowaniem

poufności bez konieczności zawierania dodatkowych umów o zachowaniu poufności. W razie potrzeby Spółka będzie współpracować z państwowymi pozasądowymi strukturami ds. rozpatrywania skarg na poziomie krajowym.

11. Jawność

ArcelorMittal publicznie informuje o swoich działaniach w zakresie niniejszej Karty w swoich rocznych raportach dotyczących zrównoważonego rozwoju lub w innych oświadczeniach zgodnie z krajowymi wymogami prawnymi.

12. Przegląd Karty

ArcelorMittal będzie dokonywać okresowych przeglądów niniejszej Karty i sposobu jej wdrażania pod kątem adekwatności, przydatności i skuteczności. Spółka jest otwarta na wysłuchanie opinii dotyczących tej Karty i na dialog ze wszystkimi zainteresowanymi stronami.

13. Kontakt

Jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek pytania dotyczące niniejszej Karty, prosimy o kontakt z Działem ds. zrównoważonego rozwoju Grupy ArcelorMittal.

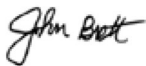
listopad 2023 r.



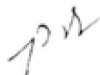
Aditya Mittal



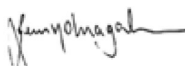
Lakshmi Mittal



John Brett



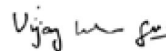
Stefan Buys



Genuino Christino



Brad Davey



Vijay Goyal



Dilip Oommen



Jefferson de Paula



Geert Van Poelvoorde



Stephanie Werner-Dietz