

System Zarządzania Jakością

Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7,5; 8,4; 9,1

Spis treści:

1. Cel procedury
2. Zakres stosowania
3. Podstawa prawna
4. Terminologia i zastosowane skróty
5. Odpowiedzialność
6. Opis postępowania
7. Dokumentacja i zapisy
8. Dokumenty związane
9. Wykaz załączników

Opracował: Izabela Flak	Sprawdził: Joanna Pilipczuk	Zatwierdził MZ:
		Zatwierdził MZRP
		Zatwierdził MZ GPBP:
		Zatwierdził MZKP:
		Zatwierdził MZB:
		Zatwierdził MZN:
		Zatwierdził PRInż:
		Zatwierdził MZE:
		Zatwierdził Bud Work Serwis:
		Zatwierdził A-Grotex:
		Zatwierdził ModQ Solutions S.A.:
		Polwax S.A.

1. Cel Polityki

Celem Polityki wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE (dalej: „Polityka”, „Polityka wobec Dostawców i Podwykonawców”) jest zebranie i usystematyzowanie stosowanych w GMZ standardów etycznych i środowiskowych oraz rozszerzenie ich stosowania na cały łańcuch dostaw (Dostawcy i Podwykonawcy) zgodnie z przyjętymi wymogami należytej staranności.

Polityka potwierdza jednocześnie fundamentalne zasady dobrych praktyk, jakie stosują spółki wchodzące w skład GMZ w relacjach ze swoimi Dostawcami i Podwykonawcami.

2. Zakres stosowania

Procedura obejmuje wszystkie podmioty z Grupy MOSTOSTAL ZABRZE, a także pozostałe podmioty z łańcucha dostaw Grupy, z którymi prowadzone są relacje biznesowe (Dostawcy i Podwykonawcy), w tym przede wszystkim stałe relacje biznesowe.

Wierzymy, iż wprowadzenie wspólnych standardów postępowania i współpracy przyczyni się do wypracowania bardziej trwałych i stabilnych relacji z obopólną korzyścią dla wszystkich zaangażowanych stron.

3. Podstawa prawna

1. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz zmieniająca dyrektywę (UE) 2019/1937 – tzw. Dyrektywa CSDD;
2. Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
3. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
4. Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP);
5. Międzynarodowa karta praw człowieka.

System Zarządzania Jakością

Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7,5; 8,4; 9,1

4. Terminologia i zastosowane skróty

MZ	Mostostal Zabrze S.A.
GMZ	Grupa MOSTOSTAL ZABRZE
ESG	Inaczej zrównoważony rozwój oparty o 3 filary: E Środowisko (Environmental), S – Społeczna odpowiedzialność (Social) i G – Ład korporacyjny (Corporate Governance)
Prawa człowieka	zespół praw i wolności, które przysługują każdemu człowiekowi bez względu na rasę, płeć, język, wyznanie, przekonania polityczne, pochodzenie narodowe i społeczne, majątek itp. Prawa człowieka są niezbywalne (nie można się ich zrzec) i nienaruszalne. Postulują one poszanowanie wartości najcenniejszych dla człowieka, takie jak życie, godność, wolność, swobodny rozwój i wiele innych. Poszanowanie tych praw w stałych relacjach biznesowych jest dla nas nadrzędne i nie podlegające jakimkolwiek negocjacjom zgodnie z Międzynarodową kartą praw człowieka
Międzynarodowa karta praw człowieka	została przyjęta przez ONZ w 1948 r. Obecnie stanowi nieodłączny element polityki międzynarodowej i prawa międzynarodowego jako zbiór wspólnie podzielanych zasad oraz ogólny cel ludzkości w zakresie traktowania drugiego człowieka Link: https://libr.sejm.gov.pl/tek01/txt/onz/1948.html
Poszanowanie praw pracowniczych	obejmuje wszystkie normy prawa pracy oraz przepisy, które regulują obowiązki oraz odpowiedzialność za ich nieprzestrzeganie lub normy prawa pracy, które posiadają charakter ochronny. Podstawowym międzynarodowym dokumentem w zakresie praw pracowniczych jest Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy
Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy	wyznacza cele i zadania Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) przyjęta w 1944 r. w Filadelfii inaczej zwana Deklaracją filadelfijską. MOP jest organizacją zajmującą się problemami pracowniczymi, a szczególnie ograniczaniem pracy dzieci, ochroną praw pracowników, polepszaniem warunków do pracy i życia, tworzeniem miejsc pracy i szkoleń oraz opracowywaniem międzynarodowych standardów pracy. Link: https://www.mop.pl/html/miedzynarodowe_standardy/podstawowe_prawa.html

System Zarządzania Jakością

Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7,5; 8,4; 9.1

Niekorzystne skutki dla środowiska	niekorzystne skutki dla środowiska wynikające z naruszenia jednego z zakazów lub zobowiązań wynikających z międzynarodowych konwencji w dziedzinie prawa ochrony środowiska
Niekorzystne skutki dla praw człowieka	niekorzystne skutki dla osób podlegających ochronie wynikające z naruszenia jednego z praw lub zakazów z dziedziny praw człowieka
łańcuch dostaw	sekwencja działań Dostawcy/ów i/lub Podwykonawcy/ów dla Spółek wchodzących w skład GMZ, w wyniku których Spółkom GMZ są dostarczane zamówione produkty oraz usługi.
Dostawca	firma lub osoba, która dostarcza wyrób lub usługę
Stale relacje biznesowe	relacje biznesowe, bezpośrednie lub pośrednie, które są trwałe lub zgodnie z oczekiwaniami będą trwałe, ze względu na ich intensywność lub czas trwania, i które nie stanowią nieistotnej lub jedynie pomocniczej części łańcucha wartości
Klauzula etyczna GMZ	Klauzula etyczna Grupy MOSTOSTAL ZABRZE, odnosząca się do praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych, stanowiąca Załącznik nr 1 do niniejszej Polityki

5. Odpowiedzialność

1. Każdy pracownik jednostek organizacyjnych zajmujących się relacjami z Dostawcami i Podwykonawcami w spółkach wchodzących w skład GMZ, jest zobowiązany do zapoznania się z treścią niniejszej Polityki i jej odpowiedniego stosowania.
2. Pracownicy jednostek organizacyjnych zajmujących się relacjami z Dostawcami i Podwykonawcami są zobowiązani do etycznego postępowania w relacjach z Dostawcami i Podwykonawcami, w tym do transparentnej i zgodnej z obowiązującymi w GMZ zasadami komunikacji z nimi.
3. Pracownicy jednostek organizacyjnych zajmujących się relacjami z Dostawcami i Podwykonawcami są zobowiązani do ujmowania w ramach zawieranych z nimi umów klauzul etycznych, stanowiących Załącznik nr 1 do niniejszej Polityki. Niniejszy obowiązek może być

System Zarządzania Jakością

Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7.5; 8.4; 9.1

również zrealizowany - w uzasadnionych przypadkach - poprzez pozyskanie oświadczenia, stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszej Polityki.

4. Biuro Zarządu MZ oraz pracownicy jednostek organizacyjnych zajmujących się relacjami z Dostawcami i Podwykonawcami dołożą starań, aby dostarczyć Dostawcom i Podwykonawcom niezbędną wiedzę dotyczącą swoich oczekiwań w zakresie kwestii etycznych, społecznych oraz środowiskowych.
5. GMZ oczekuje, że każdy Dostawca i Podwykonawca spółek wchodzących w skład GMZ zapozna się z niniejszą Polityką. Ponadto, wobec Dostawcy i Podwykonawcy oczekuje się, że dokona on oceny swojego łańcucha dostaw, aby zapewnić zgodność z zasadami GMZ w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych ujętymi w niniejszej Polityce. Tym samym, w sytuacji gdy Dostawcy i Podwykonawca w ramach współpracy na potrzeby realizacji umowy ze spółką wchodzącą w skład GMZ podejmuje współpracę ze swoim podwykonawcą lub innym dostawcą, oczekuje się od Dostawcy i Podwykonawcy GMZ, że zapoznana swojego dostawcę i podwykonawcę (tj. dostawcę i podwykonawcę w swoim łańcuchu dostaw) z niniejszą Polityką, a następnie zobowiąże Go do przestrzegania jej zasad.

6. Oczekiwania GMZ wobec Dostawców i Podwykonawców

Od Dostawców i Podwykonawców oczekujemy, iż będą przestrzegać następujących standardów:

6.1. W obszarze poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych

- a) **Przestrzeganie zakazu dyskryminacji – Dostawca lub Podwykonawca** nie akceptuje i nie toleruje żadnych form dyskryminacji pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, język którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne lub inne poglądy, pochodzenie kastowe, narodowościowe lub społeczne, cechy osobowe, miejsce urodzenia, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające.
- b) **Przestrzeganie zakazu pracy przymusowej – Dostawca lub Podwykonawca** zabrania wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi.
- c) **Przestrzeganie zakazu zatrudniania dzieci i nieletnich – Dostawca lub Podwykonawca** w żadnym przypadku nie toleruje zatrudniania do pracy dzieci, chyba że zezwalają na to przepisy, zaś każdy wyjątek musi być zgodny z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- d) **Przestrzeganie wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych – Dostawca lub Podwykonawca** przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków

System Zarządzania Jakością

Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7.5; 8.4; 9.1

zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych reprezentujących ich wspólne interesy, realizowanych zgodnie z poszanowaniem przepisów prawa oraz norm społecznych.

- e) **Przestrzeżenia zakazu nękania, prześladowania i molestowania – Dostawca lub Podwykonawca** chroni pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.
- f) **Przestrzeżenia godzin pracy, świadczeń i wynagrodzeń – Dostawca lub Podwykonawca** zapewnia przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych, dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin i innych świadczeń.
- g) **Przestrzeżenie prawa do urlopów i zwolnień chorobowych – Dostawca lub Podwykonawca** umożliwia wszystkim pracownikom korzystanie z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, czy urlopu przeznaczonego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa.
- h) **Przestrzeżenie prawa do bezpieczeństwa w pracy – Dostawca lub Podwykonawca** zapewnia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, właściwych dla kraju prowadzonej działalności i jej specyfiki, a także podejmuje wysiłki na rzecz zapobiegania sytuacjom zagrażającym życiu i zdrowiu pracowników w miejscu pracy.
- i) **Przestrzeżenie prawa pracowników migrujących – Dostawca lub Podwykonawca** uczciwie, bez stosowania przymusu przeprowadzają proces rekrutacji pracowników migrujących.

6.2. W obszarze poszanowania zasad etycznych

- a) **Przestrzeżenie zakazu wszelkich form korupcji – Dostawca lub Podwykonawca** przeciwdziała wszelkim formom korupcji.
- b) **Udzielanie i przyjmowanie korzyści majątkowych, sponsoringu i darowizn – Dostawca lub Podwykonawca** unika sytuacji w których udzielałby, czy przyjmowałby korzyści majątkowych w jakiegokolwiek postaci oraz nie proponuje ani nie przyjmuje żadnych form gościnności czy upominków, które mogą niewłaściwie wpłynąć na decyzje biznesowe którejkolwiek ze stron. Jednocześnie Dostawca lub Podwykonawca szanuje zasady i przestrzega polityki dotyczącej gościnności i upominków w GMZ.
- c) **Unikanie konfliktów interesów – Dostawca lub Podwykonawca** unika sytuacji, w których, w ramach współpracy z GMZ może dojść do konfliktu interesów.

System Zarządzania Jakością

Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7.5; 8.4; 9.1

- d) **Ochrona danych osobowych** – Dostawca lub Podwykonawca zapewnia, aby wszystkie działania dotyczące danych osobowych (w tym: zbieranie, rejestrowanie, przechowywanie, usuwanie) odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- e) **Przeciwdziałanie zjawisku mobbingu** – Dostawca lub Podwykonawca nie akceptuje mobbingu w miejscu pracy oraz dba o równy dostęp do warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia, dopuszczalną przepisami prawa. Dostawca lub Podwykonawca traktuje wszystkich uczciwie, z szacunkiem i godnością, bez względu na płeć, wiek, wyznanie, orientację seksualną, wykształcenie, narodowość, światopogląd, przekonania polityczne, niepełnosprawność czy zajmowane stanowisko.
- f) **Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu** - Dostawca lub Podwykonawca zobowiązany jest do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w zakresie zapobiegania praniu brudnych pieniędzy. Dostawca lub Podwykonawca zwraca szczególną uwagę na podejrzane transakcje i podmioty niechętnie udzielające wiarygodnych informacji. Dostawca lub Podwykonawca nie akceptuje działań stanowiących pranie brudnych pieniędzy lub finansowanie terroryzmu, nie umożliwia ich i nie wspiera w żaden sposób.
- g) **Przestrzeganie obowiązujących klauzul i ograniczeń handlu** - Dostawca lub Podwykonawca zobowiązany jest do przestrzegania klauzul i ograniczeń eksportowych wynikających ze stosownych przepisów właściwego prawa, a także nie narusza jakichkolwiek zakazów lub ograniczeń handlu narkotykami lub innymi środkami odurzającymi oraz bronią.
- h) **Uczciwość podatkowa** – Dostawca lub Podwykonawca zobowiązany jest do odprowadzania wszelkich należnych podatków związanych z transakcjami realizowanymi w ramach współpracy z GMZ, a także do rzetelnego i zgodnego z przepisami prawa podatkowego wystawiania faktur na rzecz spółek z GMZ. Dostawca lub Podwykonawca powinien nabywać towary i usługi od podmiotów gwarantujących, że podatek VAT wykazywany na fakturach zostanie wykazany i odprowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego.
- i) **Zachowanie poufności** - Dostawca lub Podwykonawca zapewnia ochronę informacji poufnych, powierzonych mu przez GMZ, klientów i inne osoby.
- j) **Uczciwa konkurencja** - Dostawca lub Podwykonawca zobowiązany jest postępować zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem konkurencji oraz nie uczestniczyć w zмовach cenowych, podziałach rynków lub klientów oraz w ustawianiu przetargów.

System Zarządzania Jakością

Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE

Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7,5; 8,4; 9,1

6.3. W obszarze poszanowania środowiska

- a) **Poszanowanie środowiska naturalnego** – Dostawca lub Podwykonawca przestrzega zapisów prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne oraz odpowiedzialnie zarządza wpływem własnej działalności biznesowej na środowisko.
- b) **Podejmowanie działań mających na celu minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko** - Dostawca lub Podwykonawca podejmuje działania w celu minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko w tym optymalizacji i ograniczania zużycia surowców naturalnych, wykorzystywania zasobów – w tym wody i energii – w sposób wydajny, a także dążenia do monitoringu i ograniczania emisji gazów cieplarnianych wynikających z działalności Dostawców i Podwykonawców.

7. Dokumentacja i zapisy

W celu realizacji postanowień niniejszej Polityki Dostawca lub Podwykonawca zobowiązani są do złożenia Oświadczenia, w formie klauzuli etycznej ujętej w umowie zawartej ze spółką z GMZ, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszej Polityki. Niniejszy obowiązek może być również zrealizowany poprzez złożenia oświadczenia, które stanowi Załącznik nr 2 do niniejszej Polityki.

Dla uniknięcia wątpliwości niezłożenie przez Dostawcę lub Podwykonawcę oświadczenia o stosowaniu standardów przedstawionych w niniejszej Polityce, a także ich niestosowanie nie jest czynnikiem wykluczającym możliwość nawiązania stosunków z takim Dostawcą lub Podwykonawcą przez spółki wchodzące w skład GMZ. Czynnikiem ten będzie jednak uwzględniany jako negatywny w procesie decyzyjnym zmierzającym do wyboru Dostawcy lub Podwykonawcy.

8. Dokumenty związane

- Kodeks Etyki, na który składają się następujące dokumenty:

- Procedura antymobbingowa i antydyskryminacyjna;
- Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych;
- Jednolita polityka bezpieczeństwa danych osobowych;
- Jednolita polityka antykorupcyjna Grupy MOSTOSTAL ZABRZE;
- Jednolita polityka poszanowania praw człowieka w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE;
- Jednolita procedura zgłaszania naruszeń w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE na podstawie Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów;
- Zintegrowana procedura należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa;

MOSTOSTAL ZABRZE	Indeks PGMZ-12	Wersja A	Strona/stron 9/9
System Zarządzania Jakością			
Jednolita polityka wobec Dostawców i Podwykonawców w zakresie poszanowania praw człowieka, kwestii etycznych i środowiskowych w Grupie MOSTOSTAL ZABRZE			
Powiązanie z normą: ISO 9001 pkt 7,5; 8,4; 9.1			

9. Wykaz załączników

Załącznik nr 1 – Klauzula etyczna Grupy MOSTOSTAL ZABRZE

Załącznik nr 2 – Oświadczenie dla Dostawców i Podwykonawców